

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	消防署立ち合いで年2回の防火訓練い、夜間想定での防火訓練を行っているが、火災以外の避難訓練は行っていない。	原子力災害、風水害、土砂災害等での避難訓練を計画、実施していく。	年1回は左記対応での避難訓練を計画、実施して行く。	12ヶ月
2		利用者に対し、自由な外出支援が十分に出来ていない。	ドライブ等で季節感を味わって頂き気分転換を図っていく。	受診、買い物等が無い午後を利用してドライブ等計画していく。馴染のある地域へ出かける事で利用者の気分転換を図っていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。