

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		運営推進会議にはグループホーム入居者家族がまだ出席されていません。今後は入居者家族が出席して意見を出せるような運営を図ることと、会議録はグループホーム独自で作られることを期待します。	グループホーム入居者様ご家族が運営推進会議に参加され、気軽に意見が言える会へと発展する	運営推進会議の内容を再検する。事業所で行っているイベントなどの日を合わせる。または、ご家族様が知りたくなるような情報・勉強会を開催し、運営推進会議の中で行うことにより、参加率を上げる。	6ヶ月
2		消防設備やスプリンクラー等が誤発報・誤作動した時の止め方など、いろいろな想定をして教えてもらってはいかがでしょうか。災害時の職員の召集方法もマニュアル化することを期待します。	全職員が誤発報、誤作動になっても対応ができる。災害時の職員召集方法がマニュアルで確認できる	消防設備関係を依頼している業者と連携をし、速やかに実体験が出来る研修を開催し、全職員が周知できるようにする。同時に、災害時の職員召集方法をマニュアルとして作成し、同様に周知をする	6ヶ月
3		立地条件や猛暑のせいで徒歩での外出は難しい状態にありますが、敷地内の散歩、外気浴など日課の中で日常的に戸外へ出る時間を作っていられるよう期待します。	日課として戸外に出る	入居者様の個々アセスメントを基本に、日常生活が送れるように、これまで同様に支援をしていく。また、日常的に敷地内の散歩や、戸外に出る機会をケアプランに組み入れ、実践をしていく。	6ヶ月
4		法人理念を大切に、職員教育にも取り入れています。理念を実現するグループホーム独自の具体的な目標を職員間で話し合っけて設けることを検討されてはいかがでしょう。	法人理念を基にグループホーム独自の目標を設ける	グループホーム会議にて、職員間で話し合い、目標を決めその目標に向かい全職員が目標をもとに邁進をする	2ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。