

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	看取りケアを行ったケースが少ないため、看取りに対して不安を抱えている介護職員がいる。	グループホーム内での看取りの必要性や意義を理解し、誰もが共通認識のもとでケアをすることが出来る。	外部研修で学んできたことを社内研修でフィードバックする。専門的なスキルの共有。	6ヶ月
2	1	入居者と地域住民の交流が少ない。	施設を身近に感じてもらいグループホームというシステムを理解していただく。	地域の方が来やすいようにイベントや催し物を計画する。 地域の清掃活動に入居者様と職員で参加をする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。