

(別紙4(2))

事業者名 ニチイケアセンター蘇我

目標達成計画

作成日: 平成25年 3月 26日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん揚げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	(3)	2ヶ月に1回の定期開催が出来ていない。会議の議題に変化を持たせることも必要。	年間予定の年6回の会議の開催。 議題にホームが抱える問題点等を取り入れ有識者の意見をいただける会議にする。	年間計画を忠実に実行し2ヶ月に1回の開催をする。 消防署、地域有識者へ運営推進会議への出席をお願いし、地域ぐるみのホーム運営を目指す。	12ヶ月
2	(13)	火災、災害時の非難訓練が未だ未熟である。訓練の回数を重ね、スタッフ全員が対応できる体制が必要。	「消防計画」にこだわらない定期避難訓練を実施し、スタッフ全員が緊急時対応が可能にする。	運営推進会議と同じく、2ヶ月ごとの自主避難訓練を計画実施する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。