

目標達成計画

作成日: 2025 年 2月 15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	7	○虐待の防止の徹底 ・不適切ケアのアンケートを取れば意見が出てくるが、その場で声が上がらない現状がある。 ・馴れ合い、遠慮、無自覚といった現状がある。	・不適切ケアに気付く感覚を身に付ける。 ・お互いに見守り合い、声を掛け合えるようになる。	・日頃から、スタッフ同士コミュニケーションを大切にし、何でも話しやすい関係作りに努める。 ・言動や、関わり方に対して、客観的な視点で見る習慣を持つ。毎月のミーティング時に振り返り、気付きの場を設ける。	12ヶ月
2	2	○事業所と地域とのつきあい ・コロナ禍以降、地域行事に参加したり外部からの来訪者の受け入れ控えが続いている。	・屋外の地域行事への参加の機会を作り、少しずつ地域との付き合いを再開する。	・地域の行事や催し物などの情報を収集する。 ・参加に向けてシフト調整など配慮に努める。 ・参加する際は十分な感染対策を講じる。	12ヶ月
3					
4					
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。