

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	1070201114		
法人名	社会福祉法人 高崎市社会福祉協議会		
事業所名	グループホーム一歩		
所在地	群馬県高崎市片岡町3丁目26番地8		
自己評価作成日	平成27年2月28日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.kaigo-joho.pref.gunma.jp/">http://www.kaigo-joho.pref.gunma.jp/</a>
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 群馬社会福祉評価機構		
所在地	群馬県前橋市新前橋町13-12		
訪問調査日	平成27年3月19日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

総括的福祉並びに地域福祉の推進、実現を図ることを目的とする公共の団体としての理念を基に、本グループホーム事業においても、その社会的意義と責任を深く認識し、地域の方々のご理解のもと、質的向上、体制の充実を図り、今後も認知症であっても安心して暮らせる社会を構築する一翼を担っていきたくと考えております。常に、ご本人、ご家族の立場に立った質の高いサービスを提供することを旨とし、入居に伴う環境変化等による不安や混乱を最小限に留め、安心し落ち着いて、その人らしく自立した生活が送れることを目標とし、助力いたします。また、家事等の共同作業、日常生活上の機能訓練や各種運動、レクリエーション等の実践を通じて、認知症の進行防止や周辺症状の改善を図り、地域の方々等との交流等を通じ、心豊かに健康に日々の生活が送れるよう支援させていただきます。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

事業所は、スタッフが利用者に向き合う基本的姿勢や書類作成などの教育が行き届いている。グループホームの特性を活かし、家庭と言う見地から第二の家族と思えるように、利用者が落ち着いて生活が出来るような環境を整え、清掃には時間をかけて行い清潔感が感じられる空間を作り上げている。また、近隣との関係も良好に保ち、地域のイベントにも参加している。その他、利用者の関節可動域の拡大や起立訓練など、日常生活上のリハビリを専門的な視点で実施できるよう、機能訓練を採り入れている。家族に対しては、不安を感じることをないように十分な説明を行い、安心して利用して頂けるよう言動に注意し、インフォームド・コンセントに努めている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができています (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

# 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	「入居者の皆さんが、住み慣れた地域で安心し、豊かで自立した生活が送れるよう支援する」ことを目標とした理念を管理者、職員全員で話し合っ決めて、その趣旨を深く理解、共有し、実現に向け、日々全員で実践しております。	職員全員で話し合い創りあげた理念には、利用者は「第二の家族」であることを盛り込み、自立に向けた支援がなされている。理念は職員全員で共有に努め、時に立ち返り実践につないでいる。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	お隣やご近所の方々との親交、地域の行事や催物等へも参加させて頂いています。近隣の保育園とも随時交流しており、散歩先の公園では顔なじみの方もできました。町内会の役員の方々とも折にふれて情報交換等させて頂いております。	事業所は住宅地に位置し、近くには保育園があり、園児たちとの交流が行われている。公園での夏祭りに参加し、地域の方との交流もある。月に1回行う「いきいきサロン」にも参加している。そうしたなか、犬の散歩の折に立ち寄って、介護相談をうけるなど、地域の一員としての役割を担っている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	地域住民の方の介護相談に乗ったり、地区の住民会館で催される「ふれあいいきいきサロン」等にて、認知症の正しい理解、症状別の対応や介護方法の説明、助言等させて頂くと共に、介護保険制度や各種支援サービス等をお知らせしております。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	隔月で定期に開催する会議には、入居者ご本人、ご家族に加え、地域の代表、行政職員の方々にも出席して頂いています。入居者の方の近況や支援状況、運営状況を報告すると共に、皆さんからのご意見や助言をサービスの改善、向上に繋げています。	2ヶ月に1回の運営推進会議には、市の職員・区長・民生委員・長寿会会長・時に近くの保育園の園長・利用者・家族・職員の参加を得て、行われている。運営や支援状況などの報告・行事計画などの報告を行い、活発な意見交換が行われサービスの向上につなげている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者及日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	運営推進会議には、毎回、行政や地域包括支援センターの職員の方達が出席してくれ、運営や支援状況を報告すると共に情報提供、助言等してもらっています。運営面を市担当課に相談したり、市の介護相談員を受け入れる等、連携もしています。	運営推進会議には市の職員の参加があり、情報交換したり、助言を頂いたり活発な交流が持たれている。また、月1回の定期的な介護相談員の訪問を受け入れている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	職員全員が、趣旨を正しく理解し、拘束しないケアに取り組んでいます。しかし、一部の方について、心身の状態踏まえ、やむを得ず事故防止のため、同意の下、時間を限り、車いすで安全ベルトを使用しています。全面的な廃止に向け鋭意努力していきます。	家族から拘束の要望があっても、その為の弊害を説明し、見守りを基本としていることを話している。やむを得ず拘束が必要となった場合には、家族から同意書をとっている。月1回拘束についての話し合いを持ち、「身体拘束ゼロ」に向けて努力している。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	関連法令等を職員全員で学習し、その意味を十分理解の上、支援にあたっています。また、職員相互に注意し合える関係性を築き、不適切な対応等があった場合は、互いに注意し合うことで、気づき改め、適切な対応等を話し合う事としております。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	基礎的な資料にて、理解、認識を進めると共に、関連制度や事業等については、必要の是非を適宜協議しています。現在、対象になる方はいませんが、必要な状況になれば、関連機関とも連携し、円滑な利用に向け支援するつもりであります。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居契約の締結及び終了にあたっては、定める条項毎に、その詳細を分かりやすく丁寧に説明、疑問等を確認しながら進めています。制度改正等に併い契約内容等の改定ある場合も、その度、書面をもって説明し、納得の上、同意を得ています。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	日頃から話し合いの機会を多く設けており、運営推進会議にて、直接、意見や要望等を聞かせてもらっております。会議には地域の代表や市職員の方達も出席しており、それらの皆さんと直に意見交換等できる機会になっています。意見箱も設置しています。	日常的に、本人や家族との話し合いを多く持ち、運営推進会議には地域の方や市の職員の参加があり、意見や要望が出されている。家族からの気づきで改善されることもあり、出された意見や要望を前向きに検討し、運営に反映している。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	毎朝の申し送りや会議等にて、運営に対する意見や業務改善に向けた提案等を聴取、協議等し、施設運営に反映させています。新たな支障や問題等が生じた際も、その対策等を協議する機会を随時設けております。	定期的な会議は行われていないが、必要時に随時行い、職員の意見や要望をくみ上げている。職員は、管理者に対して意見などが出しやすい環境にあり、ハード面やケアに関することなどを運営に反映している。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	定期に実施する職務評価、意向調査にて状況把握し、個々に適した内容で職務分掌等する事で、やりがい、目的意識を持って従事できる職場作りを進めています。資格経験等踏まえた賃金体系、超過勤務を極力無くす等、労働環境の適正化も図っております。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	個々の資質や能力、特性を公正かつ適確に把握し、適材適所の人員配置に努めると共に、社会人としての基本的な心得のレクチャー、専門研修へ参加させる等、研鑽の機会を設け、人材育成を図っています。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	円滑な運営、より専門性の高いサービスの提供に向け、同業者との交流を通じた情報交換、勉強会等の機会を積極的に設け、職員のスキルアップを図っていきます。施設間での職員の相互訪問等も実現したいと考えております。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居初期の段階では、環境変化による緊張や不安等の解消を重点とし、密接に関わる等、細やかな配慮をしています。遠慮なく本音や思いが話せるような雰囲気作り、他の方と早くに打ち解けるよう仲介したりと、緊張が解け落ち着けるよう支援しております。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入居当初は、話し合いの機会をできるだけ多く設ける等して、入居当初の疑問や不安等の解消に努めています。一つひとつの事柄に対し、丁寧に説明等すると共に、支援に当たっての方針、今後の有り様等を具体的にお話することで、安心してもらっています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	初期相談の時点では、一概に施設入居を勧めず、対象の方の状況や状態を総合的に鑑み、その時点で最良の方策を検討し、助言等しています。他のサービスの利用や社会資源の活用等が適切と思われる場合は、関連機関に繋ぐ等の対応もしています。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	立場は違えど同じ時間を共有し、過ごす者として、同等の関係であるとの考えを基本とし、自尊心、自立性を尊重しながら支援しております。日々の生活の中で楽しい事や時に大変な思いをも共有し、相互に思いやるとの良好な関係性も出来てきております。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	入居に伴い家族の絆が希薄にならないよう、入居後もご家族に、面会や外食、一時帰宅をお願いする等して、関わってもらう機会を多く持ってもらっています。支障や問題等生じる場合は、改善策を一緒に考える等の協力体制も構築されております。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	今までの生活で築いてきた人間関係等が途切れないよう、ご友人や知人の方々の面会を随時設ける等して、外部との関係性が継続できるようにしています。実家や生まれ育った地域を車で回る等して、記憶の喚起、繋ぐ試みもしております。	利用期間が長くなるにつれて、関係する友人・知人も年齢を重ね面会が遠のいているのが現状である。そのため、車で実家に行ったり、思い出のある地域を回ったりなど関係が途切れないように支援している。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	お互いの居室を行き来し、一時を過ぎたり、食堂ホールの席で、お隣同士、合い向かいと打ち解け、相互に気遣いながら親しく関わりがもてるよう仲立ちしています。日々共同で行う家事等も助け、支え合えるような関係性が生まれています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	医療機関への入院や他施設への入居に伴い退居された方について、継続して面会に行き様子をみたり、ご家族に、その後の状況を聞く等しています。また、転院等の必要が生じた場合には、情報提供や相談等にも乗っています。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	適宜、個別に機会を設け、ご意向や希望等を聞かせてもらっています。意思表示が困難な方には、簡単な受答えを重ねて行なう中で、反応や表情から思いを汲み取る等しています。それでも難しい場合には、本人本位に考え、判断するよう心掛けております。	自立歩行の可能な方が居室に戻られる際には、管理者が同行し個々に意見や希望を聞いている。1対1になることで、本人の思いが引き出しやすいと考えている。意思表示の困難な方には、表情などから思いをくみ取り把握に努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	ご本人のこれまでの人生や生活等の全体像を把握するに、入居に前後して、ご本人、ご家族及び関係者等からお聞きする機会を設けています。入居後は、日々の会話等でも話題とし、ご本人の視点、見解等での情報収集も併せて行っています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	個々の一日の過ごし方を注意して観察すると共に、表情や言動等から、状態変化等の有無、定時のバイタルチェック等で体調の良悪等を確認しています。その日の体調等で、できる事できない事を見極め、体調悪い場合は、援助の幅を広げて対応しております。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	介護計画は、アセスメントを基に、ご本人、ご家族の意向や希望、職員の意見や提案等を反映しながら総合的な見地で作成しています。具体的で実状に沿った目標、援助内容を策定を心掛けており、主治医や看護師等の意見も取り入れています。	特にケア会議等は持たず、日常的にノートを活用してモニタリングを申し送り、職員全員が情報を共有できるようにしている。また、主治医や訪問看護師の意見も採り入れ、現状に即した介護計画を作成している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	毎日、介護日誌・個別介護記録、各種測定記録等に一日の業務内容や個々の様子、支援内容等を記録し、情報共有しています。支援方法や業務手順に変更ある場合は、「連絡ノート」を活用しており、介護計画の見直し等の際にも役立てております。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	急なご本人の希望に、一旦業務を中断して、ゆっくりお話を聞いたり、意向で入浴の順番を変更する、変調等あれば、時間を延長して対応する等、その時々の変化に柔軟に対処しております。ご家族の要請で受診の代行や衣類等の買物をしたりも致します。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域包括、在宅介護支援センターとの連携や地区住民会館での催物への参加、公園に散歩に行き、住民の方々とふれあう等、地域との関わりを大切にしています。隣りの保育園とも交流しており、外部交流を通じ生活に、張り合いや楽しみが生まれています。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	ご本人やご家族の意向、経緯や治療の継続性を重視し、基本的に入居後も、それまでのかかりつけ医への受診を継続しています。それぞれの医療機関、主治医には、本事業を深く理解して頂き、急な受診の対応や往診等も行ってっております。	本人や家族の意見を優先し、ほとんどの利用者が入居前の医療機関の受診を継続している。夜間の緊急時は、近くの協力医療機関に往診をして頂いている。歯科の往診は1週間に1度あり、理学療法士の訓練も行われ、適切な支援がなされている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	定期的に訪問してもらって看護師に状態等を詳細に報告、相談し、情報の共有の下、健康管理の増進に協同しています。医療処置の実施に加え、医療的な対応の指導、変調時等には、受診の必要の判断等を相談、助言もしてもらっております。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院の際は、個人情報開示に同意頂く中で、基本事項に加え、日頃の生活状況や支援内容等を詳細に情報提供し、治療、療養等に役立ててもらっています。入院中も随時面会に行き、カンファレンス等にも参加すると、関係者との連携に努めております。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	基本的な方針等については、入居時、書面にて説明し、承諾を頂いております。悪化が進行する事では、随時、ご家族、主治医や訪問看護師等の関係者を交えて、最良な方針を協議し、進めると、同一見解を共有しながらの支援体制作りに取り組んでいます。	これまでに看取りの経験は無いが、職員は前向きに受け入れ、その時は最後まで看取りを行う心構えは出来ている。現在、重度化している方が2名いるが、医師や訪問看護などと情報交換を密にし、今後の状況を踏まえ、チームで支援に取り組んでいる。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	毎朝の申し送り等で、定期的に急変の際の対応や負傷した場合の応急手当の方法を確認しています。救急搬送依頼の判断基準や関係者への連絡体制についても適時確認しており、万が一の際も速やかに適切な対応ができるよう努めております。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	災害対策を含む消防計画及び対応マニュアルを作成し、避難誘導等、一連の行動を全職員が迅速に行なえるよう訓練しています。定期に実施する消防訓練では、夜間帯を想定した内容でも実施しており、有事の際の近隣住民の協力も取り付けております。	年2回の災害訓練には、消防署の指導を受け、近隣住民にも参加を呼びかけている。有事の際には、協力して頂けるよう、地域との協力体制が築かれている。マニュアル等も整備し、職員は3ヶ所ある避難ルートを把握している。非常時の備蓄もある。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	常日頃より、支援に際しては、「経験豊富な人生の先輩」であるとの尊敬の念をもって、ご本人の人格や自尊心を大切にしながら、ゆっくり、優しく思いやりをもった言動等をもって接しています。個々のプライバシーの保護にも十分留意し、対応しております。	排泄を促がす時は、耳元で「そろそろ行きましょうか」と誘導している。呼名は、姓ではなく名前で呼び、ちゃんづけは禁止している。別に、プライバシー保護の為に、職員だけが認知している暗号を使い、他の利用者にわからぬよう情報交換をしている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	ご本人が気持ちを遠慮なく話せる雰囲気を作り、些細な事でも、しっかり傾聴する姿勢で対応しております。物事を一方的に進める事ではなく、その都度、如何したいかを聞く、時に一緒に考え、助言すると、自分で決める事を大事に、支援に当たっています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	規則正しくメリハリある生活を基本とする上で、概ねの日課は決めてありますが、その場その時の希望等に合わせて変えると柔軟な対応を心掛けています。朝食後に、その日の予定を説明、併せて個々の意向、今日やりたい事等を確認しております。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	個性や嗜好等を踏まえ、居室で過ごす際、皆さんと会する場面と、それぞれに見合った服装と一緒に選んだり、その日の髪形を相談したりと、その人らしい身だしなみができるよう手助けしており、理美容の際も、ご本人の好きな髪形にしております。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	個々の状態に合わせて、下拵えや味付け、テーブル拭き、お茶配り等を分担して行ってもらっています。食事は毎食職員も一緒に食べ、楽しく食事できるよう雰囲気作りし、下膳や食器洗い、食堂の清掃も無理のない範囲で行ってもらっております。	献立から調理まで職員が行い、食材などの買い物は利用者と一緒に近くのスーパーへ買い出しに出かけている。お茶の準備や下膳など出来る範囲で利用者が行えるよう支援している。食事は、利用者と職員全員が一緒にテーブルで摂っている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事は、栄養バランス、季節、希望等を取り入れた献立を毎月作成し、基本手作りでご用意しています。個々の咀嚼や嚥下機能等を鑑みた形態にし、水分は少量ずつ小まめに飲んでもらっています。摂取量等を毎回記録し、過不足等ないか確認しております。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後、全員の方を、一人ひとり丁寧に行なっています。磨き残し等あれば介助し、併せて口腔内や義歯の状態を確認しています。入歯の洗浄、管理も徹底しており、訪問歯科医が定期的に訪問し治療や衛生指導等してくれています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	方針で、トイレでの排泄を基本としており、おむつの使用も最低限に止めています。個々の排泄パターンを踏まえ、適時、トイレ介助することで、失禁等の防止にも努めており、衣類の上げ下げ等、できるだけ自分でしてもらうと、自立支援を実践しております。	すべての利用者に、排泄はトイレで行うことを基本として支援しており、夜間でも個々の排泄パターンを把握して、極力トイレ誘導をしている。排泄の際のズボンのあげおろしも自分でして頂くなど、自立に向けた支援がなされている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	便秘の原因、影響等を理解の上、生活習慣の改善、献立の工夫・腹部マッサージや運動等の実践にて、予防に取り組んでいます。自然排便が困難な方は、医師の指示の下、適切な下剤の使用を手助けし、解消に結びつけています。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	入浴の日程は、希望や状態を踏まえ基本的に決めていますが、その日その場での意向や状態で変更する等、臨機に対応しています。好みの温度で湯張りする、複数の入浴剤を揃え、好きなものを選んでもらう等、楽しく入浴できるように配慮しております。	スケジュールを組み入浴支援を行っているが、その時々利用者の状況に合わせて対応している。介護度の状態により職員が1人、または2人の介助で行っている。季節の入浴は勿論のこと、日々の入浴時に入浴剤を選んで頂き、楽しんで頂いている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	各々の生活ペースや状態、体力面等に配慮しながら適宜休息を設けており、時間の長短も個別に決めて対応しています。時季に見合った清潔な寝具類を準備し、居室内の清掃、整理等も徹底し、快適に過ごし、安眠できる環境作りに努めております。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	職員全員が、現在の治療内容、服薬の効果、副作用等を正確に理解し、決められた用法、用量で、しっかり服薬できるよう、管理を含め、薬に関わる一連の行為を援助しております。服薬する上での症状の改善、変化等を注意し、経過観察しています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	習慣や現状を踏まえ、得意の家事を役割り分担し、行なってもらっています。些細な事でも「自分でできた」との達成感や充実感が持てる事を大切に支援しています。各種レク、好きな飲み物を別個に用意する等、良好に気分転換が図れるように試みてもおります。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるよう支援している	ご本人の希望に沿い、できるだけ対応していますが、目的地が遠方の場合等は、日時を相談し、ご家族に協力してもらっております。散歩やドライブ、買物等、また、散歩や日向ぼっこしながら庭の花を見る等、外出の機会も適宜設けています。	本人の希望に合わせ、近くの公園や買い物などに出かけている。家族の協力を頂き、車で少林山などにも出かけている。また、家族対応で外食に出かけたり、衣替えの時期には家族と衣類を取りに出かけたりするなど、日々外出の機会を設けている。	



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	社会性の保持に重要な事と理解しており、個々の状態に合わせて所持の可否、適切な金額等を、ご本人、家族と話し合っています。買物の際に財布から代金を支払い、お釣りを受け取ってもらう等、金銭に携わる機会を意図的に設けてもおります。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	ご希望や必要で、自由に電話できます。ご自身で操作が難しい方は、職員が代わりに掛け、お話ししてもらっており、携帯電話をお持ちの方もいます。また、季節の便りや近況を知らせる手紙、お礼状等を書いて送る等の手助けも致しております。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	清潔で落ち着いた住環境作りを心掛け、玄関に季節の花や手作り人形を置いたり、廊下に絵手紙を飾る、所々にベンチを設け手製の円座を敷く等しています。また、それぞれの居室が、分りやすいよう表札を掛け、館内の照明は暖色系の物を使用しています。	玄関には、健康でいてほしいとの願いから、お地蔵様の置物がおかれ、2階の食堂には季節の絵手紙が飾られている。畳のスペースには炬燵が設けられ、自由に利用できる。ベンチには手作りのクッションが置かれ、窓からは風景が見え、季節感や清潔感が感じられる共用空間である。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	食堂ホールにある畳みの小上がり、廊下の長いす等で、個々に思い思いに好きなよう過ごす事ができます。また、2階のベランダから皆さんで外の景色を眺めたり、仲良し同士、並んで日向ぼっこができるようにしたりと快適に過ごせる環境作りをしています。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	住環境の変化による不安や混乱を最小限に抑え、自分の部屋であるとの認識が深まり、遠慮なく気楽に過ごせる空間作りを心掛けております。馴染みの家具や使い慣れた物品等を適所に配置する等工夫し、思い出の品や家族写真等を飾ったりもしています。	家具類などは本人の持ち込みとし、本人に合わせた配置をしている。ベットメイキングや部屋の清掃は、遅番の職員が時間を決めて時間をかけて行い、トイレやロッカーまで、きれいに整理整頓している。入口の名札の上には手作り地蔵さんがあり、微笑ましい。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	施設内は、馴染みや温もりを感じながら生活できるよう木を生かす設計がしており、安全面を考慮し、全面フローリングとバリアフリー化してあります。要所には、手すりを設置し、車いす等を使用される方でも支障なく、1階の自室、2階の食堂ホールが移動ができるようエレベーターも設置してあります。		