

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	終末期のあり方について、本人、家族、職員での話し合いは行ってるが、医療設備・医師との連携・常勤の看護師等体制が不十分である為、重度化の対応が難しい状態である。	看取りについては、現在対応が困難な状態であるが、グループホームの範囲内で出来ること、終末期のあり方の対応を理解し、終末期の近い状態までケアできるようにする。	終末期についての話し合い、家族へできる範囲の説明・緊急時、急変時にすぐに対応できるよう再度勉強会・演習を行う。	12か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。