

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2393900085		
法人名	株式会社ゆう&あい		
事業所名	グループホームゆう&あい		
所在地	稲沢市日下部中町六丁目49番地		
自己評価作成日	令和 2年 9月13日	評価結果市町村受理日	令和 2年11月18日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	https://www.kaijokensaku.mhlw.go.jp/23/index.php?action_kouhvu_detail_022_kani=true&JigvosvoCd=2393900085-00&ServiceCd=320&Type=search
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	株式会社 中部評価センター		
所在地	愛知県名古屋市長区左京山104番地 加福ビル左京山1F		
訪問調査日	令和 2年 9月30日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

・様々な障害でホームへの入居が必要になられた方が本来どのような生活を望まれていたのかをスタッフ全員で理解しそれに少しでも近づけるような支援を提供している。
また、今までの慣れ親しんだ地域や人との交流が入居後も途絶えることなく続けられるように、支援している。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

4月に新管理者が着任し、新体制で進み始めている。新管理者は、これまで当ホームで介護業務に従事しており、職員間の意思伝達もスムーズである。理念である「支援で想いをかたちにします」を継承し、利用者が「生き活きと暮らせるホーム」を目指している。利用者の思いを形にするため、新管理者・職員は「利用者本位」に徹しており、何事にも利用者に聞く、相談する支援が根付いている。
コロナ禍により外出できないが、バーベキューやお茶会など、レクリエーションの充実を図っている。地域の盆踊りに参加し、婦人会の輪に加わって踊りを楽しむ利用者も多い。地域行事が中止となる中、アイデアを出し合い、リビングの窓を段ボールで覆い、プロジェクションマッピングで花火を再現し、太鼓を鳴らして夏を楽しんだ。職員が一丸となり、利用者の「想い」の実現に取り組んでいる。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	スタッフと日々の支援を検討する際は「支援で想いを形にします」の理念を踏まえ協議し実践できるように努めている。	会議で理念について話し合い、振り返りをして職員への浸透を図っている。外国籍職員へは、マニュアルなどを翻訳し理解浸透を図っている。理念が活かされているかを職員に声掛けし、共通意識を高めている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域に根差せるように毎年地域が主催の盆踊り大会や秋祭り等に利用者が参加している。	ホーム長が地元の出身であり、地域との交流は盛んである。盆踊りの時期には、婦人会に交って踊りの輪に加わっている。コロナ禍のため交流は難しいが、地域住人から花や新鮮野菜の差入れがある。	小学校での福祉授業や中学校の職場体験学習の受入れなども検討し、地域に密着した施設として地域認知度を高めていくことも望まれる。
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	民生委員の方を通じて地域で認知症の方への対処法でお困りの事例があれば相談に乗っている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	毎月の外出や行事等の提案を頂いたり、地域の災害対策や疾病の取り組み等最新の情報を事業運営に活かしている。	運営推進会議はホームのレク時に開催しているが、現在は市からの通知により書面開催としている。運営状況を中心に議事録形式で取りまとめ、行政、地域代表、利用者家族などに配付し、意見や助言を得ている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	不明点や困ったことがあれば市役所に連絡して相談に乗って頂いています。	運営推進会議議事録によりホームの状況を報告している。4月の市内のグループホーム新設に際しては、報告や連絡、相談などで連携を図り、市の担当部署とは良好な協力関係が作られている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束のマニュアルを作成し、職員には支援方針を検討する会議で定期的に考え方を伝えている。	身体拘束に関するマニュアルがある。日々の支援の中で、職員間で支援方法の振り返りや支援の在り方を話し合い、身体拘束をしない支援に取り組んでいる。スピーチロックに関しては、管理者が職員意見を集約し、施設長が都度指導している。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	スタッフ自身が環境の一部であることを認識し、ホーム外での負の感情を現場に入る前に整えるように指導している。また、スタッフと定期的に面談し悩みを聞くようにしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	現在の入居者に身元保証や成年後見制度を利用されている方はみえないが、制度自体の説明は時々ミーティングで伝えている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時は利用者や家族と書面を読み上げ説明し疑問点があれば随時お受けするようにしている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご要望があれば代表者にいつでも直接連絡いただけるような関係を築いており、素早く対応できるようにしている。	家族の来訪時に、直接ホーム長や管理者に意見・要望が言える関係である。家族アンケートでは、コロナ禍でも「写真が毎日送信され、様子が分かる」「安心してお任せできる」など、家族から好評を得ている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	スタッフからの意見や要望があれば管理者や代表者に口頭や電話、SNSでいつでも連絡がとれ素早く対応できるようにしている。	管理者は職員の意見・要望を吸い上げ、都度ホーム長に繋げている。職員からは、「話し易い」「何でも聞け、休みなど融通がきく」など、信頼関係を裏付ける声がある。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	定期的に面談を行い、評価をしモチベーションの維持向上に繋げている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	スタッフ個々の強みや弱みを把握しLOJTによりスキル向上の指導をしている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	近隣のグループホームと交流したり、市民病院が主催する勉強会に参加し同業者と交流できる機会を設けている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	アセスメントでは、家族と本人に今までの生活史やこだわり、要望を伺い、入居後の生活を少しでもイメージしやすいようにどんな質問でも返答し、入居後も相談できる関係作りに努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	施設利用による不安や思いをしっかり話せる関係を築き、本人、家族、親類の関係が向上するように努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入所時のアセスメントで身体的、精神的状況を見極め、施設外の社会資源の利用で賄えることがあればリハビリや趣味の参加等お伝えしている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	入居時のアセスメントで、得意なことや出来る事を把握し、入居後も共同生活の一員として日常生活に関わりが持てるように役割を持ってもらっている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	支援で迷うときは、なるべく入居者の要望に沿う内容にするため家族を交えて検討し最適なケアを提供している。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	入居前の人間関係が継続できるように、事前にお伺いし、気軽な訪問環境を提供したり、喫茶店など今まで使用してきたお店を継続利用できるように心掛けています。	書道教室の弟子や通っていたデイサービスの友人が訪ねて来る。墓参り・法事・馴染みの美容院へは、家族協力で出かけている。コロナ禍ではあるが、スマートフォンで動画を送る等、関係継続を支援している。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	共同生活では、気の合う人やそうでない人もいるため、利用者個々がストレスを溜めないように、職員が潤滑剤となり円満な人間関係が送れるように努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	転居の場合は、生活の継続が出来るように情報を提供している。家族に関してはサービス終了後もお役にたてることがあれば、対応するように努めている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	自分で伝えられる方はその思いを聞いた職員がプレミーティングノートに記載し職員全員で把握に努めている。伝えられない方は今までの生活史やこだわりから職員で推測し検討するように努めている。	夜勤の時に1対1で寄り添い、何気ない会話から思いを聞き出し、やりたいことや行きたい場所など、意向の把握に努めている。聞き取った情報はミーティングノートや口頭により、職員間で情報を共有している。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	施設利用時に家族と本人に伺い、職員が閲覧できるようにになっている。また、入居後に知れた情報はプレミーティングノートに記載し把握に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	個々の特性やこだわり、精神状態で新たに知り得たことは、記録し全員で把握するように努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	生活や健康状態、家族や本人の要望をプレミーティングに集約し、それを基にミーティングを行い、解決すべき課題はプランに盛り込むように努めている。	6ヶ月を基準に、計画作成担当者がモニタリングを行っている。家族の要望やミーティングノート、職員意見を取りまとめてサービス担当者会議を行い、利用者の現状に合った介護計画の見直しを行っている。	達成度が分かりづらい。具体的な短期目標を設定し、利用者・家族・職員が達成感を得ることができ、ステップアップができる具体的な介護計画の作成が望まれる。
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	記録物を基に行うミーティングを適宜行い、記録された事柄をさらに共有し深めることでケアの決め打ちにならないようにし、介護計画の見直しに役立てている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	画一されたサービスの提供ではなく、利用者に事業所が合わせていく方針の下、その人らしさが保てるようにサービスを創意工夫している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	事業所内だけで対応するのではなくあらゆる社会資源の利用や御家族に協力をお願いしたりして、QOLの向上に努めている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居後もかかりつけ医を希望されれば、受診を継続して頂くように支援している。	利用者全員が協力医をかかりつけ医とし、月2回の往診を受け、24時間の緊急対応もある。専門医の受診は家族対応が基本であるが、柔軟に対応している。看護師が配置され、利用者の健康管理を担っている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	ホームの看護師に相談し必要ならば受診できる体制にある。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	協力医療機関には毎月の定期受診時に、生活状況など出来るだけ詳しく伝えている。入院時も現状の情報を提供すると共に、必要な情報があれば常時伝える関係が出来ている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時に意向をお伺いし、終末期支援が必要になった時点で再度意向を確認するようにしている。	医療行為がない限り、本人・家族の意向があれば看取りに対応する体制がある。今年度、家族の希望に添って医師・家族・ホームとで話し合い、ミーティングで方針を共有して終末期支援をしたが、最後に家族の意向が変わって病院に搬送することとなった。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	実践で急変や事故の対応をした経験ある職員が、他の職員を教育するようにしている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	地域や消防団と協力体制をとっている。	年2回総合訓練(昼・夜間・火災・地震)を実施している。ホーム長が元消防士であり、地元消防団との協力体制が構築されている。ソーラーパネルや自家発電設備の設置など、停電対策も施されている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	施設の取り決めとして、新人教育で伝えているが、慣れてくると意識が薄れるので定期的に尊厳を持った対応を確認している。	利用者の人格や尊厳を大切にし、呼称には「さん付け」を基本としている。フロア内で利用者の話をする時は場所を変える等、プライバシー保護の配慮がある。入浴時にタオルを掛ける等、羞恥心への配慮がある。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日頃からコミュニケーションで信頼関係を深め話しやすい雰囲気を作ると共に、表情や活気から状態を見極めて、言葉に出さなくても好みを提供し選択できるように努めている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	日課を押し付ける事なく、その日の気分や体調を考慮して外出やレクなどのスケジュールを立てている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	入居前に使用していたこだわりの化粧品が使用出来るように支援したり、行きつけの喫茶店等があればお連れしている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている	好みや、咀嚼状況に応じた食事を提供している。また、食事作りや下膳、食器洗いは能力に合わせて役割作りをしている。	配食業者を活用し、ホーム長の田んぼで収穫したコメを使って食事提供している。利用者が、朝の味噌汁担当や手の消毒係として活躍している。食事形態にも配慮し、嫌いな食材は代替え食を提供している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	個々の健康状態を把握し最適な物を提供している。また、病気の為制限など意に沿わない時は、代替のものを提供して、ストレスにならないように努めている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	自立の方には声かけし行っていただき、そうでない方は介助している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	介助が必要な方や便秘症の方は排泄チェック表を作成し排せつパターンを把握して、極カトイレで排せつできるように努めている。	利用者に合った声掛け・誘導により、トイレでの排泄を支援している。居室内で放尿する利用者の行動を見守り、適時なトイレ誘導により放尿回数を減少させた。夜間も、声掛けにより失禁予防に努めている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	自然排便を促すために、散歩と水分補給をまめに行っている。また、排泄チェック表をしっかりと記録し適宜トイレ誘導を習慣化している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	職員数や設備の関係から全ての要望はかなえられませんが、決められた中で希望に沿うような入浴ができるように努めている。	週2回の入浴機会があり、浴槽を跨げない利用者は2人介助で支援をしている。同性介護を行い、タオルを掛けるなど羞恥心への配慮もある。柚子湯などで季節感を味わい、化粧品などの拘りも大切にしている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	体調や疾病に応じ適切に休息や睡眠が取れるように配慮している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬により状態が変化した時は、すぐにかかりつけ医に連絡し、薬の変更や中止など対応を指示してもらっている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	趣味や得意なことを入居時に伺い入居後も継続し生活が充実できるように配慮している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	極力外出できるように努めている。また、思い出の場所へ外出できるように計画し、楽しみと張り合いのある暮らしができるように支援している。	ホームは田畑に囲まれ、近隣に神社・火の見櫓・公園・寺などがあり、日課の散歩を楽しんでいる。コロナ禍のため外出できないが、ホーム長の畑の苺狩り、プランターの家庭菜園の水やり、バーベキュー、お茶会等々、外気に触れる機会は多い。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	外出時は、個別の財布を用意してなるべく自分で支払うように支援している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	入居前と変わらない人間関係が継続できるように支援している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	リビングには季節感のある飾り物や花を飾っている。また、季節に応じた換気、空調を行い快適に過ごせるよう配慮している。	リビングの壁面には、利用者の作品(塗り絵、木工細工等)や行事の写真が掲示され、温かい雰囲気演出している。大きなソファが二つ置かれ、利用者と職員との歓談の場である。利用者がホーム長の庭で摘んだ花が飾られ、季節感を醸し出している。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	リビングにソファがあり自然に寄りあえる空間を提供している。また、食堂で好みのテレビ番組を見て楽しんだり、気分に合わせて選択ができるよう配慮してある。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居時に、使い慣れた物やお気に入りの物を持ってきていただくようにお伝えしている。また、入居してからも要望があれば御家族にお伝えし、搬入している。	利用者の作成した木工細工(神輿や城)を飾った居室や、観葉植物に囲まれ、陽に当てたり水やりの世話をしている居室、遺影、人形などが持ち込まれた居室等、利用者の個性溢れる生活歴が偲ばれる。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	建物内部は全てバリアフリー化してあるが、個々の体調や能力に応じて使いやすいように環境整備している。		

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2393900085		
法人名	株式会社ゆう&あい		
事業所名	グループホームゆう&あい		
所在地	稲沢市日下部中町六丁目49番地		
自己評価作成日	令和 2年 9月13日	評価結果市町村受理日	令和 2年11月18日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	https://www.kaijokensaku.mhlw.go.jp/23/index.php?action_kouhvu_detail_022_kani=true&JigvosvoCd=2393900085-00&ServiceCd=320&Type=search
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	株式会社 中部評価センター		
所在地	愛知県名古屋市緑区左京山104番地 加福ビル左京山1F		
訪問調査日	令和 2年 9月30日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<p>・様々な障害でホームへの入居が必要になられた方が本来どのような生活を望まれていたのかをスタッフ全員で理解しそれに少しでも近づけるような支援を提供している。 また、今までの慣れ親しんだ地域や人との交流が入居後も途絶えることなく続けられるように、支援している。</p>

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

<p> </p>

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	スタッフと日々の支援を検討する際は「支援で想いを形にします」の理念を踏まえ協議し実践できるように努めている。		
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域に根差せるように毎年地域が主催の盆踊り大会や秋祭り等に利用者が参加している。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	民生委員の方を通じて地域で認知症の方への対処法でお困りの事例があれば相談に乗っている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	毎月の外出や行事等の提案を頂いたり、地域の災害対策や疾病の取り組み等最新の情報を事業運営に活かしている。		
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	不明点や困ったことがあれば市役所に連絡して相談に乗って頂いています。		
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束のマニュアルを作成し、職員には支援方針を検討する会議で定期的に考え方を伝えている。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	スタッフ自身が環境の一部であることを認識し、ホーム外での負の感情を現場に入る前に整えるように指導している。また、スタッフと定期的に面談し悩みを聞くようにしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	現在の入居者に身元保証や成年後見制度を利用されている方はみえないが、制度自体の説明は時々ミーティングで伝えている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時は利用者や家族と書面を読み上げ説明し疑問点があれば随時お受けするようにしている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご要望があれば代表者にいつでも直接連絡いただけるような関係を築いており、素早く対応できるようにしている。		
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	スタッフからの意見や要望があれば管理者や代表者に口頭や電話、SNSでいつでも連絡がとれ素早く対応できるようにしている。		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	定期的に面談を行い、評価をしモチベーションの維持向上に繋げている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	スタッフ個々の強みや弱みを把握しLOJTによりスキル向上の指導をしている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	近隣のグループホームと交流したり、市民病院が主催する勉強会に参加し同業者と交流できる機会を設けている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	アセスメントでは、家族と本人に今までの生活史やこだわり、要望を伺い、入居後の生活を少しでもイメージしやすいようにどんな質問でも返答し、入居後も相談できる関係作りに努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	施設利用による不安や思いをしっかり話せる関係を築き、本人、家族、親類の関係が向上するように努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入所時のアセスメントで身体的、精神的状況を見極め、施設外の社会資源の利用で賄えることがあればリハビリや趣味の参加等お伝えしている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	入居時のアセスメントで、得意なことや出来る事を把握し、入居後も共同生活の一員として日常生活に関わりが持てるように役割を持ってもらっている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	支援で迷うときは、なるべく入居者の要望に沿う内容にするため家族を交えて検討し最適なケアを提供している。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	入居前の人間関係が継続できるように、事前にお伺いし、気軽な訪問環境を提供したり、喫茶店など今まで使用してきたお店を継続利用できるように心掛けています。		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	共同生活では、気の合う人やそうでない人もいるため、利用者個々がストレスを溜めないように、職員が潤滑剤となり円満な人間関係が送れるように努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	転居の場合は、生活の継続が出来るように情報を提供している。家族に関してはサービス終了後もお役にたてることがあれば、対応するように努めている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	自分で伝えられる方はその思いを聞いた職員がプレミーティングノートに記載し職員全員で把握に努めている。伝えられない方は今までの生活史やこだわりから職員で推測し検討するように努めている。		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	施設利用時に家族と本人に伺い、職員が閲覧できるようにしている。また、入居後に知れた情報はプレミーティングノートに記載し把握に努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	個々の特性やこだわり、精神状態で新たに知り得たことは、記録し全員で把握するように努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	生活や健康状態、家族や本人の要望をプレミーティングに集約し、それを基にミーティングを行い、解決すべき課題はプランに盛り込むように努めている。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	記録物を基に行うミーティングを適宜行い、記録された事柄をさらに共有し深めることでケアの決め打ちにならないようにし、介護計画の見直しに役立てている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	画一されたサービスの提供ではなく、利用者に事業所が合わせていく方針の下、その人らしさが保てるようにサービスを創意工夫している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	事業所内だけで対応するのではなくあらゆる社会資源の利用や御家族に協力をお願いしたりして、QOLの向上に努めている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居後もかかりつけ医を希望されれば、受診を継続して頂くように支援している。		
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	ホームの看護師に相談し必要ならば受診できる体制にある。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	協力医療機関には毎月の定期受診時に、生活状況など出来るだけ詳しく伝えている。入院時も現状の情報を提供すると共に、必要な情報があれば常時伝える関係が出来ている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時に意向をお伺いし、終末期支援が必要になった時点で再度意向を確認するようにしている。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	実践で急変や事故の対応をした経験ある職員が、他の職員を教育するようにしている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	地域や消防団と協力体制をとっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	施設の取り決めとして、新人教育で伝えているが、慣れてくると意識が薄れるので定期的に尊厳を持った対応を確認している。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日頃からコミュニケーションで信頼関係を深め話しやすい雰囲気を作ると共に、表情や活気から状態を見極めて、言葉に出さなくても好みを提供し選択できるように努めている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	日課を押し付ける事なく、その日の気分や体調を考慮して外出やレクなどのスケジュールを立てている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	入居前に使用していたこだわりの化粧品が使用出来るように支援したり、行きつけの喫茶店等があればお連れしている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている	好みや、咀嚼状況に応じた食事を提供している。また、食事作りや下膳、食器洗いは能力に合わせて役割作りをしている。		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	個々の健康状態を把握し最適な物を提供している。また、病気の為制限など意に沿わない時は、代替のものを提供して、ストレスにならないように努めている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	自立の方には声かけし行っていただき、そうでない方は介助している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	介助が必要な方や便秘症の方は排泄チェック表を作成し排せつパターンを把握して、極カトイレで排せつできるように努めている。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	自然排便を促すために、散歩と水分補給をまめに行っている。また、排泄チェック表をしっかりと記録し適宜トイレ誘導を習慣化している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	職員数や設備の関係から全ての要望はかなえられませんが、決められた中で希望に沿うような入浴ができるように努めている。		
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	体調や疾病に応じ適切に休息や睡眠が取れるように配慮している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬により状態が変化した時は、すぐにかかりつけ医に連絡し、薬の変更や中止など対応を指示してもらっている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	趣味や得意なことを入居時に伺い入居後も継続し生活が充実できるように配慮している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	極力外出できるように努めている。また、思い出の場所へ外出できるように計画し、楽しみと張り合いのある暮らしができるように支援している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	外出時は、個別の財布を用意してなるべく自分で支払うように支援している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	入居前と変わらない人間関係が継続できるように支援している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	リビングには季節感のある飾り物や花を飾っている。また、季節に応じた換気、空調を行い快適に過ごせるよう配慮している。		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	リビングにソファがあり自然に寄りあえる空間を提供している。また、食堂で好みのテレビ番組を見て楽しんだり、気分に合わせて選択ができるよう配慮してある。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居時に、使い慣れた物やお気に入りの物を持ってきていただくようお伝えしている。また、入居してからも要望があれば御家族にお伝えし、搬入している。		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	建物内部は全てバリアフリー化してあるが、個々の体調や能力に応じて使いやすいように環境整備している。		