

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム陽気

## 目標達成計画

作成日：令和3年 9月 11日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】				
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容 目標達成に要する期間
1	4	書面開催には返信シートを同封して、メンバーから意見がもらえるよう配することを期待します。	コロナ渦であっても、運営推進会議を3ヶ月に1度は開催する。	書面開催の場合は返信シートを同封して、メンバー様からのご意見を、ご意見をいただき、運営に反映していく。 3ヶ月
2	5	委員会議事録や研修記録など、身体拘束廃止未実施減算に係る書面はもれが出ないように十分配慮し、ファイルなどで1つにまとめることを期待します。	身体拘束をしないケアの実践に努める。身体拘束廃止委員会議事録や研修記録など書面に漏れがないようファイルを整理する。	身体拘束をしないケアの実践に努める。委員会議事録や研修記録など、身体拘束廃止未実施減算に係る書面はもれが出ないように十分配慮し、ファイルをせいりする。 3ヶ月
3	20	紙面情報は十分届いていますが、写真(ビジュアル)を増やすことを期待します。	御家族との絆が途絶えないよう、施設での暮らしを知って安心していただけるようにしていく。	居室担当者からの、当月のおたよりだけでなく、写真を同封して、施設での暮らしぶりを知っていただくようにする。吉原介護センターのブログを更新して、ブログからも、日々の暮らしぶりがわかるようにする。 3ヶ月
4	33	職員の入れ替えがあったとのことですので、看取りの未経験者には管理者から徐々に説明指導があることを期待します。	利用者様の重度化に伴い終末期の在り方の方針を職員全員が共有していく。	職員全員が利用者様一人一人の、終末期の方針を理解できるように、スタッフ会議や、日々の申し送りの中で、予測できる状態や、緊急時の連絡方法について話し合う。 3ヶ月
5	35	水消火器など役割を新人に早めに担当させるとともに、通報装置の操作については新人配置の初日におこなうことを期待します。	火災や地震、水害などの災害時に、昼夜を問わず、利用者が避難できる方法を職員全員身につける。	防災訓練で「新人職員に、初期消火訓練や、火災通報訓練をたんとする。通報装置の操作、消火器の場所と、使用方法は、新人研修に含む。 3ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。