

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	残存能力を生かしてより充実した個別ケアが十分なされているか、職員全員で、振り返りを行ってみる機会が不十分である。	一人ひとりの思いを大切にしたい出来る個別ケアを行う。	一人ひとりの意向を家族・職員からも聞きながら、個別ケアの充実を図っていく。	6ヶ月
2	33	重度化や終末期に向けた支援方法を身体状況の変化に合わせながら、家族・職員・主治医との話し合いの機会を持ちながら、チームケアの支援に繋がっていきたいが、不十分である。	重度化や終末期ケアに関する研修会を開催し職員のスキルアップを図る。	職員間で重度化や終末期に向けた具体的事例を考えながら、職員のケア意欲を高めていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。