

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	地域とのかかわりを、これからも、もっと密にしていきたい。	地域行事への参加を積極的に行っていく。 施設行事への招待などの交流を図っていく。	自治体のゴミ拾い、各行事へ参加する。 施設での夏まつりなどの行事にお越しいただけるように、ご案内する。	12ヶ月
2	13	資格取得の後押しだけでなく、日々の介護におけるスキルアップができるような取り組みもしていきたい。	研修への参加。 内部研修の充実。	研修への参加体制を整える。 内部研修で介護の質が向上されるような取り組みをしていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月