

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム くもじ

作成日: 令和4年7月14日

## 目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	コロナ禍の為、書面での報告が主となっているが、コロナ収束後の再開に備えて各委員との関係を継続し、参加委員の増員を図り、ホームの運営だけでなく、地域の問題にも一緒に取り組んでいける会議を目指していく。	コロナ収束後には、元家族や地域住民、他グループホーム管理者等、委員の増員を図り、テーマを決めてミニ勉強会を行ったり、レクレーションを一緒に行う等して関係を深め、多様な意見や提案が集まる活発な会議運営に取り組んでいく。	12ヶ月
2	12	就業環境の整備	現場の相互努力で働きやすい環境作りに取り組んでいる為、職員は定着しているが、職員個々の努力や実績を評価する仕組み作りに取り組み、各自が向上心を持って働ける職場環境を整備していく。	職員の希望を聴き取りながら常勤雇用を進め、一人ひとりの努力や実績、勤務状況を公正に評価し、給与に反映させる人事考課制度を取り入れる等、職員のやりがいや向上心に繋がる就業環境の整備に取り組んでいく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。