（別紙4（2））

事業所名:グループホーム　つなぎ

作成日：　平成27年4月3日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12 13	研修等も含め、やりがいやトレーニングの充実が必要	サービスの質の向上を図る	個々に合わせた研修等の参加や業務内容においての見直しや調整。	12ヶ月
2	10	ご家族が意見・要望等を言い易いような環境設定、または機会作りが必要	サービスの質の向上を図る	遂げれていた家族会を定期的に実施する。また意見・要望等を表せるような工夫や雰囲気作りに努める。	12ヶ月
3	1	理念の共有、見直しが必要	理念の共有を図る	前回に続いて再度、理念について勉強会で振り返り、中途採用者にも共有できるような体制作りに努める。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。