

目標達成計画

作成日: 2021年1月 28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成 に要する 期間
1	1	夜勤時、火災が発生した場合、一人で慌てずに確実に避難誘導ができるよう備えておくことが重要である。夜勤専門の職員の訓練への参加が待たれる。	年に二回の品難訓練の中で夜勤専属主体の避難訓練を実施する。	すべての職員が避難訓練を行い、非常時のことを検討し実施できる体制を整えることができる。今後の2回の訓練のうちに夜勤専属主体で避難訓練を実施する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月