

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人理念(基本方針)はあるがグループホーム独自の理念は作成していない。理念を周知する機会も少なく理念を意識したケアが行えていない。	法人理念を元に事業所で行動指針を作成しケアを行う。	行動指針の作成を職員全員と行う。行動指針を元に実際にケアを行い評価していく。	12ヶ月
2	33 (12)	現在看取りは行っていない。事業所としての方針や体制等の整備も不十分である。	看取りについての指針を作成し事業所としての方向性を全員で共有する。	看取りについての指針を作成する。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。