

(別紙4(2))  
**目標達成計画**

事業所名 : グループホームあそうだ  
 作成日 : 平成24年8月8日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	グループホームあそうだで、実施している家族様満足度アンケート内容が、外部評価でのアンケート内容とほぼ変わらない内容であった為、家族様からのアンケートの返信が少なかつたと聞いた。独自のアンケート項目でしたほうが良い。	個々に応じたケアサービスに繋がる様、家族様満足度アンケート項目内容を見直し、アンケートの実施により意見を頂き、運営に反映させることが出来る。	実施している家族様満足度アンケートを、入居者様の状態やホームの現状に応じた内容に見直し実施していく。	直ちに
2	54	居室カレンダーが7月になっていなかった。	今後は居室担当で気をつけ、月初めに必ずめくる事とする。	担当職員を中心に居室内の掲示物の確認を行ったり、本人様、家族様と相談しながら、入居者様の思いに添った居室支援を行っていく。	直ちに
3	4	現状の運営推進会議では、固定された人達の集まりでの話し合いの場となっている。参加者の見直しで、違う視点で見れる方が望ましい。	参加メンバーにも工夫することで、より有意義な会議となっていく事が出来る。	会議案内も早めに出して、ランチパーティー等のイベントを開催する等工夫で、それに向けての話し合いの場として、より有意義な会議としていく。	2ヶ月
4	35	火災訓練時の事前告知を近隣に行っているものの、参加までには至っていない。	火災訓練時、近隣の方にも参加して頂き、訓練が出来る。	火災訓練の計画を立てて、直ぐアナウンスして、運営推進会議メンバーと家族様の参加依頼と近隣住民の参加依頼を行なっていく。	直ちに
5	40	現在、入居者様の食事に関して検食が出来ていない。	食事の検食が出来、味の濃さ、見た目等の確認を行い、入居者様と同じものを食べることで気持ちを共有することが出来る。	毎食後、一人の職員に検食を行って頂き、味の濃さ等を検食簿に記載して頂く。	直ちに

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。