

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成 に要する期 間
1	35	看取りは6年前に1度実施し、その体験をもとにマニュアルを作成したものの、当時とスタッフが大きく入れ替わっており、スタッフに看取りに対する知識、心構えが浸透していない。	はなまる全体として、終末期、看取りに向けた方針を共有する。	・社内研修において、過去の実例に顧みながら、スタッフ全員で方針を共有する。 ・終末期を迎えた入居者が出た場合、家族、提携医、管理者、ケアマネージャーの間で方針を確立する。	3ヶ月