

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	今後、入居者の重度化やホームでの看取り希望増加が予想される。職員の精神的負担の軽減及び尊厳に十分配慮したサービス提供を図る為、技術と知識を向上し重度化を受け止め対応していく必要がある。	入居者の重度化や施設での看取り希望に対応できるよう、看取りケアに関するマニュアル整備、介護技術のレベルアップ等を行う事で看取りケア実施体制の整備をしていく。	重度化した場合の対応について必要な医療知識及び介護技術を学ぶための施設内研修やマニュアルの整備を実施する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。