

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム 生き生き館巨瀬

目標達成計画

作成日：令和 6 年 6 月 1 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成 に要する期 間
1	1 (1)	今以上に理念が浸透するように工夫してみたいかがでしょうか。	・申し送り後の唱和。 ・職員、一人ひとりが意識し、業務にあたる。	・地域活動時に実践する。 ・地域住民の方々にも生き生き館の理念を職員の行動から読み取ってもらえるよう、実施している。	6ヶ月
2	4 (3)	運営推進会議のメンバーを増やしてみたいかがでしょうか。	今年中に外部からの参加者を3～5名に増やす。(民生委員、包括、地域住民、入居者家族、散髪等で事業所に出入のある業者の方々等)	・地域、施設行事への参加、参加依頼。 ・積極的なコミュニケーション。 ・認知症カフェの開設。 ・介護についての相談場所としてのPR活動。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。