

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	個々に寄り添ったケアを実践する中で、馴染みの声掛けであったり不適切なケアが時折みられる。	理念にある尊厳を保ち接遇の大切さを常に意識し個々に寄り添った対応を心掛け、科学的介護情報システムと合わせサービスの質の向上に努めていく。	身体拘束や虐待に加え不適切ケアについても問題提起し話し合いを重ねていく。 また外部講師をお招きし、接遇。介助の基礎を学ぶ研修を実施しサービスの質の向上に取り組む。	6 ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。