

(別紙4-2)

## 目標達成計画

事業所：グループホームふれあい小樽稲穂

作成日：平成 24 年 3月 26日

市町村受理日：平成 24 年 3月 27日

### 【目標達成計画】

| 優先<br>順位 | 項目<br>番号 | 現状における問題点、課題                                                                                  | 目標                                                   | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                                            | 目標達成に<br>要する期間 |
|----------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------|
| 1        | 1        | ○理念の共有と実践<br>昨年、ホームの運営理念を職員全員で作<br>り上げる目標であった。職員全員で考え<br>たり、話し合う機会を作ったが、まだ、運<br>営理念を作りあげていない。 | ・職員全員の意見の反映された理念を作<br>成する。                           | ・各職員の考えた理念をまとめ、再度、話<br>し合い、運営理念の言語化をする。                       | 1 年            |
| 2        | 2        | ○事業所と地域とのつきあい<br>地域の保育園・幼稚園・小学校・中学校・<br>高校などとの交流を具体化する。                                       | ・地域の保育園や幼稚園や小学校や中学<br>校や高校に声をかけて訪問して頂けるよ<br>うな機会を作る。 | ・近隣の保育園に行き、交流出来るよう<br>に依頼したので、実際に、実績を作り、今後<br>さらに継続して交流を計りたい。 | 1 年            |
| 3        | 13       | ○職員を育てる取り組み<br>スキルアップ委員会の設置をしたが、内部<br>研修を充実させたい。                                              | ・職員が、外部研修で勉強してきたこと<br>や自分で勉強したこと等を発表する機会<br>を作る。     | ①研修に参加した時には、ミーティングの<br>時に、発表の時間を作る。<br>②ミーティングの他に発表の機会を作る。    | 1 年            |
| 4        |          |                                                                                               |                                                      |                                                               |                |
| 5        |          |                                                                                               |                                                      |                                                               |                |

注1)項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入して下さい。

注2)項目数が足りない場合は、行を追加して下さい。