

目標達成計画

作成日: 平成29年2月21日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化、終末期ケアについての指針は作成しているが実際に重度化、終末期ケアを行った事はない状態である。現時点で重度化、週末期ケアを提供する事になった場合に必要な知識や対応方法が解らないため、迅速かつ的確な支援が出来ない状態であると考えられる。	全職員が重度化、終末期ケアに対して必要な知識や技術を身に着け、重度化した場合や終末期ケアに至った場合に冷静な判断や必要な支援対策を講じる事が出来るようになる。	重度化、終末期ケアに関しての外部研修への参加、職場内においても研修を実施し、研修結果を職員間で共有できるようにしておく。また、マニュアルを作成しケアの統一が図れるようにする。緊急時対策としては、各医療機関などの医療連携室と密に連絡などを行い、入退院後の支援方法について各専門職を交えた協議検討が出来るようにしておく。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

注) 完成したら市町村及び評価機関に提出して下さい。