

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	終末期を行ったケースはないが、今後そのような場面があると思われる。	終末期に向けたケアについて知識向上に努める。	職員も看取りについての認識や知識向上の為、施設内外の勉強会や研修の参加をしていく。協力病院だけでなく、主治医とも協力していく。	12か月
2	35	火災の訓練のみで、他の災害時の訓練をしていなかった。	火災のみならず、いろいろな災害対策をしていく。	消防署や地域の消防団への協力をしてもらい、訓練していく。 研修がある場合は、積極的に参加していく。	12か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。