

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		計画し実践するが継続ができない。	職員一同が同じ思いで進み、モチベーションを保ちながら仕事ができるよう取り組める	1. 各委員会活動の充実 2. 実践している事の評価	12ヶ月
2		職員間のコミュニケーション不足による人間関係の問題がある	何でも言い合える関係作り。 話合える職場の雰囲気作り	1. トラブルの早期解決 2. 問題の表面化 3. 繰り返しの話し合い	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		計画し実践するが継続ができない。	職員一同が同じ思いで進み、モチベーションを保ちながら仕事ができるよう取り組める	1. 各委員会活動の充実 2. 実践している事の評価	12ヶ月
2		楽しんでもらえる、喜んでくれるという介護者側の思い込みのケアではなかったか。御本人の思いや願いをくみ取っていたか考えていなかった。	御本人の望んでいる事、思い等をチームを考えられる意識を持つ	1. 情報を集めて、チームで共有しケアにいかす。	12ヶ月
3					
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。