

(別紙4(2))

事業所名 グループホームなでしこ

目標達成計画

作成日: 令和 4年 10月 26日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	新人職員に対して、基本的な接遇マナーや認知症の介護の基礎知識やホームとしての基本方針を伝え教育できる職員が少ない。	全職員が、基本的な接遇マナーや認知症介護の基礎知識、ホームの基本方針を理解し実践する。	ミーティング等で基本的な接遇マナーや認知症介護の基礎知識、ホームの基本方針を再確認する機会を1カ月に1回は行い、統一化を図る。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。