

(別紙4(2))

事業所名Gruppoはるかぜ

目標達成計画

作成日: 令和 7 年 1 月 24 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	10(6)	職員不足の心配をご家族もしている。これからの運営について職員の確保を期待しています。	職員の増員、維持が行え施設が維持できる。	法人内でも職員募集は随時行っているが難しい状況。職員も高齢になっておりグループホームの形等について法人全体で検討し働きやすい環境作りと施設維持に努めていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。