（別紙4（2））

事業所名　グループホーム桜葉の家

作成日：　平成　24年　2月　10日

# 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

**【目標達成計画】**

| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 11 | 定期的な個人面談の検討とチームワークをさらに高めるような取り組みに期待したい。 | 定例会・サービス向上委員会・サービス担当者会議などを通じチームワークを高め、定期的に個人面談も行って問題の解決と相互の理解に努めます。 | 今回のヒアリングでは自分の意見をきちんとまとめて言うことができてなかったようです。外部評価における質問の意味を理解し、コミュニケーションの技法についても今後個人的に指導していきます。 | 12ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。