

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	身体介護に目が向きがちで、比較的元気な利用者のニーズに対応できていない。	利用者一人ひとりのニーズに沿った支援を行うことで、安心して暮らしてもらう。	聞き取りをして把握した思いやニーズ(外出したい・ドライブへ行きたい等)は、職員会等を利用して情報を共有し、予定を立てて毎月2名程度を対象に実施していく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月