

目標達成計画

作成日: 平成 29 年 1 月 31 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成 に要する 期間
1	6	職員の身体拘束に関する共通認識を図る為に、身体拘束委員会の発足が実践される事を期待する。	身体拘束委員会を発足する。	身体拘束委員会の名簿作成、役割等の取り決めを行い、さくら会議の中で研修を実施する。	1ヶ月
2	35	突然の火災に職員が落ち着いて、利用者に対して避難誘導などの対応ができるように、マニュアルに沿った自主訓練が望まれる。自然災害マニュアルに沿った訓練実施にも期待したい。	予告なしの自主訓練を不定期に実施する。自然災害(台風等)の訓練実施を計画、実施する。	自主訓練の起案作成、実施を行う。自然災害の中で、起こりうる可能性の高い台風、大雨による水害の訓練実施計画を作成し実施する。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月