1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

	E 3 P17771 177022 1 3	F 417 HO F 47 Z				
	事業所番号	0892500075				
法人名 (株)ライフケアサービス						
	事業所名	グループホーム喜楽				
	所在地	常陸大宮市下伊勢畑948-8				
	自己評価作成日	令和 3年 8月 5日 評価結果市町村受理日 令和 3年 10月 19日				

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先 https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/08/index.php?action kouhyou detail 022 kihon=true&Jigyos yoCd=0892500075-00&ServiceCd=320

【評価機関概要(評価機関記入)】

利用者は、その時々の状況や要望に応じた柔

62 軟な支援により、安心して暮らせている

(参考項目:28)

評価機関名 一般社団法人 いばらき社会福祉サポート				
	所在地	水戸市大工町1-2-3 トモスみとビル	レ4階	
	訪問調査日	令和3年9月16日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

四季豊かで自然に囲まれた静かな環境にある施設です。定員9人の小さなアットホームな施設です。 食事は地場の食材を使ったりと手作りで、一人一人に合わせたお食事を提供しています。スタッフは明 るくいつでもお話を聞いておしゃべりをし明るい施設です。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

事業所は高台にあり、フロアにいながら近隣の林や畑の作物などが良く見え季節の移ろいを肌で感じられる環境にある。

1ユニット9名の事業所の為、アットホームで明るく笑い声が絶えない雰囲気を醸し出している。 職員は理念にある「利用者の残存能力を活用し、活性化させ生活が自立する」よう手を添える支援をしている。

Ⅴ. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します 取り組みの成果 取り組みの成果 項目 項目 ↓該当するものに〇印 ↓該当するものに〇印 1. ほぼ全ての利用者の 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求 1. ほぼ全ての家族と 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向 2. 利用者の2/3くらいの めていることをよく聴いており、信頼関係ができ 2. 家族の2/3くらいと 56 を掴んでいる 63 3. 利用者の1/3くらいの ている 3. 家族の1/3くらいと (参考項目:23.24.25) 4. ほとんど掴んでいない (参考項目:9,10,19) 4. ほとんどできていない 1. 毎日ある 1. ほぼ毎日のように 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面 通いの場やグループホームに馴染みの人や地 2. 数日に1回程度ある 2. 数日に1回程度 57 がある 64 域の人々が訪ねて来ている 3. たまにある 3. たまに (参考項目:18,38) (参考項目:2,20) 4. ほとんどない 4. ほとんどない 1. 大いに増えている 1. ほぼ全ての利用者が 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている 2. 利用者の2/3くらいが 係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所 2. 少しずつ増えている (参考項目:38) 3. 利用者の1/3くらいが の理解者や応援者が増えている 3. あまり増えていない (参考項目:4) 4. ほとんどいない 4. 全くいない 1. ほぼ全ての利用者が 1. ほぼ全ての職員が 利用者は、職員が支援することで生き生きした 2. 利用者の2/3くらいが 職員は、活き活きと働けている 2. 職員の2/3くらいが 59 表情や姿がみられている 66 3. 利用者の1/3くらいが (参考項目:11.12) 3. 職員の1/3くらいが (参考項目:36.37) 4. ほとんどいない 4. ほとんどいない |1. ほぼ全ての利用者が |1. ほぼ全ての利用者が 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけてい |職員から見て、利用者はサービスにおおむね満| 2. 利用者の2/3くらいが 2. 利用者の2/3くらいが 60 る 67 足していると思う 3. 利用者の1/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが (参考項目:49) 4. ほとんどいない 4. ほとんどいない 1. ほぼ全ての利用者が | 1. ほぼ全ての家族等が \circ 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安な 職員から見て、利用者の家族等はサービスに 2. 利用者の2/3くらいが 2. 家族等の2/3くらいが 61 く過ごせている 68 おおむね満足していると思う 3. 利用者の1/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが (参考項目:30.31) 4. ほとんどいない 4. ほとんどできていない 1. ほぼ全ての利用者が

2. 利用者の2/3くらいが

3. 利用者の1/3くらいが

4. ほとんどいない

自己評価および外部評価結果

自	外		自己評価	外部評価	т
Ē	部	項目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
		に基づく運営			
1		念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して 実践につなげている	壁に貼りだされておりいつでも読めるようになっている	理念を事務室やフロアに掲示し、申し送り時に唱和する等して共有している。利用者の残存能力の活性化と今まで通り地域との交流を大切に、職員・利用者が笑顔で信頼関係が保てるように取り組んでいる。	
2	(2)		回覧板回しを利用者と一緒に届け近隣住民 と会話をするようにしている草刈り等進んで 参加している		
3		〇事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の 人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて 活かしている			
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、 評価への取り組み状況等について報告や話し合 いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かし ている	コロナ禍で会議はできなかったが、情報は ネット等で取り入れ活かした	1年間開催はなく文書等による委員間のやり 取りも行われなかった。	運営推進会議は構成メンバーに通知 の上、2か月に1回は定期的に開催 し、事業所の状況報告を兼ね地域・行 政等と連携しながらサービス向上に 活かす取り組みを期待する。
5		〇市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所 の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝 えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	保護グループとは家族を含め情報交換をしている	生活保護受給者を受け入れている為、定期 訪問の他困難ごとなど常に連絡を取り合い 話し合っている。市のグループ協議会に参加 し、市職員も参加している為話す機会が多 い。	
6	(5)	〇身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サー ビス指定基準及び指定地域密着型介護予防サー ビス指定基準における禁止の対象となる具体的な 行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて 身体拘束をしないケアに取り組んでいる	拘束をしないケアを行っている	「要介護従事者等による高齢者虐待防止・早期発見の為の指針」を職員が目に付く場所に掲示している。定期的に身体拘束適正化検討委員会を開催し、その際職員研修も行っている。	
7		〇虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないよう注意を払い、防止に努めている	職員同士で注意を払い防止している		

自	外	75 D	自己評価	外部評価	T
自己	部	項 目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		〇権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年 後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要 性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支 援している	制度を使う方がまだいないため浸透してなく 機会を持ち学んでいきたい		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者 や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を 行い理解・納得を図っている	重要事項説明書より説明し、家族の思い要望を確認し理解の上で契約書に署名捺印を 頂いている		
		〇運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員な らびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営 に反映させている	ご家族様とは積極的にお話をしている。意見要望は職員間で共有している	家族が来訪の際に、積極的に話しかけ意見 や要望を出しやすい雰囲気作りに努めてい る。家族等から意見が出た場合は、事業所で 話し合い、できる事については早い対応に努 めている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や 提案を聞く機会を設け、反映させている	コミュニケーションを大切にし、いつでも意見 要望提案を聞き入れ出来るように努め反映 している		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤 務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがい など、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・ 条件の整備に努めている	一人一人の働き方を考慮し、長く勤められる ように配慮している		
13		〇職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実 際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会 の確保や、働きながらトレーニングしていくことを 進めている	職員の力量評価や勤務年数等々に応じた 研修を進めている		
14		〇同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機 会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問 等の活動を通じて、サービスの質を向上させてい く取り組みをしている	コロナ禍で協議会等中止となっているが同 業者とは電話をしたりとつながりを大切にし ている		

自	外	項目	自己評価	外部評価	т
自己			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
II . 3			安心して生活出来るよう要望を確認し本人 の気持ちを受け止めるようにしている		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っている こと、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係 づくりに努めている	安心して入所出来るよう、思いや不安を聞き 入れ両方の理解を深め、よき関係を築くよう 努めている		
17		〇初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「そ の時」まず必要としている支援を見極め、他の サービス利用も含めた対応に努めている	今、必要とされている事を見極めサービスに 取り組むようにしている		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、 暮らしを共にする者同士の関係を築いている	先人であることを尊重し、その上で会話を楽 しみある時は教わり、声掛けに工夫をしてい る		
19		〇本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、 本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支 えていく関係を築いている	現状の様子、こちらの思いを伝えて家族様の同じような思いで支援していることを伝えている。コロナ禍で、テレビ通話での支援をしている		
20		〇馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場 所との関係が途切れないよう、支援に努めている	が現在は人との接触を遠慮していただいて	入居時の聴き取りや家族等からの情報、 日々の会話の中から利用者のこれまでの馴 染みの関係を把握し、工夫をして関係継続が できるよう支援している。	
21		〇利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような 支援に努めている	お互いに褒めあう関係が出来ており、孤立 化しないよう平等に支えあえることを重視し ている		

自	外		自己評価	外部評価	<u> </u>
自己	部	項 目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		〇関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関 係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族 の経過をフォローし、相談や支援に努めている	家族のいる方は継続的に連絡または行き来をし相談を受けている。ライン交換をしたりと 退所した後も写真が送られてきたり等、関係 を大切にしている		
Ш.	その	人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメン	,		
23	(9)	〇思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握 に努めている。困難な場合は、本人本位に検討し ている		入居時の聴き取りで知りえた事を記録に残し、日々のケアを通じて知りえたことも業務日誌に記録し、利用者の変化を職員で共有して本人の希望や要望に沿った支援をしている。	
24		〇これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努 めている			
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する 力等の現状の把握に努めている	一人一人のリズムを大切にし無理のない現 状の生活が長く維持出来るよう努めている		
26	(10)		成に要望を取り入れている。来られない家族の方は電話にての話をし、介護計画へ反映させている	家族等や利用者の意向を基に医療関係者の 意見を聞いて計画を作成している。半年ごと にモニタリングを行い、基本1年で見直しを 行っているが利用者の状況に変化があれば 随時見直しを行っている。	
27		〇個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を 個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら 実践や介護計画の見直しに活かしている	個別に日々の生活の様子や本人の言葉を 記録し職員間で共有している		
28		〇一人ひとりを支えるための事業所の多機能化本人や家族の状況、その時々に生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	病院の受診等家族に代わり支援をしている。欲しい物等の買い物を一緒に行ったり頼まれたりと支援している		

自	外		自己評価	外部評価	ш
自己	部	項 目	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		〇地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握 し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな 暮らしを楽しむことができるよう支援している	近隣の方々の協力もあり地場の産物を季節 感を感じながら頂いている。また楽しんで生 活出来るよう支援している		
30	, ,	〇かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得 が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きな がら、適切な医療を受けられるように支援している	院としている。病院との連携も大切にし緊急	現在利用者全員がこれまでのかかりつけ医への受診となっている。基本家族が付き添っているが状況によって職員が付き添うこともある。医師へは日々の状態を文書にして持参して情報共有している。	
31		〇看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気 づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝え て相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を 受けられるように支援している	看護職はいないが、状況・状態に合わせた 的確な判断が出来るよう努めている		
32		又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、 そうした場合に備えて病院関係者との関係づくり を行っている。	入院の際はサマリーをだし医療機関との情 報交換をしている		
33		○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い 段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所 でできることを十分に説明しながら方針を共有し、 地域の関係者と共にチームで支援に取り組んで いる	入所契約時に施設での方針を説明した上、 署名をいただき理解して頂いております	「重度化・看取りに関する説明及び同意書」 がある。看取りは行わず、食事が取れる間は 事業所で対応している。急変時の緊急マニュ アルを作成している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職 員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行 い、実践力を身に付けている	急変時緊急マニュアルに沿っての連絡をする る		
35		○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず 利用者が避難できる方法を全職員が身につける とともに、地域との協力体制を築いている	今以上に近隣住民との協力体制を築いて行 けるようにする	災害に備えての備蓄品は一覧表を作成して 管理している。年2回の避難訓練を実施する までには至っていない。	年2回の避難訓練の実施と夜間想定の訓練の実施を期待する。また、備蓄一覧表に賞味期限を記載し管理しやすい工夫を期待する。

自	外	項目	自己評価	外部評価	I
自己	部	垻 H	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV.	その	人らしい暮らしを続けるための日々の支援			
36	(14)	〇一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを 損ねない言葉かけや対応をしている	プライバシーは部屋での会話を促し人格を 尊重して言葉かけに気を付けている	人生の先輩として位置づけ、言葉使い等に 留意している。個人情報や肖像権に関する 同意書がある。個人ファイルは鍵のかかる書 庫に保管している。	
37		〇利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自 己決定できるように働きかけている	本人に決定を促し意思表示の困難な場合は表情やしぐさで把握できるよう努めている		
38		〇日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一 人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように 過ごしたいか、希望にそって支援している	一人一人のペースに合わせ対応している		
39		〇身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように 支援している	本人の好みを選んでもらっている。さりげないアドバイスをするなどして支援している		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好み や力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備 や食事、片付けをしている	毎月の行事に合わせたメニュー、一人一人 に合わせたムース食・刻み食・やわらか食を 出している		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて 確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に 応じた支援をしている	毎回記録し職員間での把握が出来るように している		
42			毎食後の歯磨き、入れ歯のお手入れ等声 掛けし支援している		

自己	外 項 目 自己評価 外部評価		5		
	部	, , , ,	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43		〇排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとり の力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレで の排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	一人一人の様子を観察し状態に合わせた 対応、声掛けをしトイレ誘導を行い出来るだ けトイレでの排泄を支援している	利用者の排泄パターンを把握し誘導して、昼間は全員トイレでの排泄に努めている。トイレ誘導により、リハビリパンツから布パンツに改善された利用者もいる。	
44		〇便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工 夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に 取り組んでいる	便秘を改善するため水分補給や軽い運動を 促し、また温タオルでのマッサージを行い自 発排便できるよう努めている		
45		〇入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を 楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決 めてしまわずに、個々にそった支援をしている	浴剤を使用している。曜日は決まっているが	基本週2回午前中としているが、利用者の意向に沿っていつでも入れるよう支援している。 季節を楽しむためにゆず湯、しょうぶ湯を実施している。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々の状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	生活のリズムを大切にし、また体調に合わせ声掛けながら安心して休んだり快眠できる様に支援している		
47		〇服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用 法や用量について理解しており、服薬の支援と症 状の変化の確認に努めている	個人の薬ファイルでの保管をしている。また 間違いなく服用しているか一度ごとに確認を している		
48		〇役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一 人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、 楽しみごと、気分転換等の支援をしている	出来る事を把握し、本人のやりたい事等を 理解し本人尊重の上での支援をしている		
49	(18)	〇日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	散歩に行ったりする。現在、外出は自粛して 頂いているが、病院受診の際等、買物の支 援をしている	天気の良い日は事業所周辺を散歩している。散歩がてら回覧板を回している。病院受診の後に買い物に出かける等している。コロナ禍で中止しているが年2回ほど外出行事を企画して出かけている。	

自	外	項目	自己評価	外部評価	ш Т
自己	部	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		〇お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解し ており、一人ひとりの希望やカに応じて、お金を所 持したり使えるように支援している	少額ではあるが家族からの金銭を預かり欲 しい物等必要な際には買い物をしている。 個々の金銭出納帳をつけている		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙 のやり取りができるように支援をしている	電話をかけたい時は支援し、電話はプライ バシーの配慮にて自室での使用としている		
52		○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	ホールには季節感のある飾りつけをし生花を飾るように心掛けている。作品も出来るだけ飾り見る楽しみとして飾っております	木造の一般家庭のような造りの事業所で清掃が行き届き匂いを出さない支援や温度の管理と加湿器を配置し湿度の管理も徹底している。生花で季節を感じるほか、室内からも大きな窓ガラスを通して外の景色が良く見えて四季を感じる事ができる。居間兼食堂にはカラオケセットやCD、利用者と職員で制作した貼り絵の季節の作品が貼られ楽しめる場所となっている。	
53		〇共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利 用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の 工夫をしている	テレビ鑑賞したりお話をしたり塗り絵をしたり、自由な時間が過ごせるようスペースを提供している		
54		〇居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談 しながら、使い慣れたものや好みのものを活かし て、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしてい る	由にしている。本人の希望等で配置換えを		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活 が送れるように工夫している	居室の入り口に表札をつけ自分での確認が 出来るようにしてある		

目標達成計画

グループ	ホーム喜	楽			
作成日	令和	3年	10月	18日	

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標 水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標	【目標達成計画】						
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に 要する期間		
1	4	運営推進会議を生かした取り組み	定期的な開催及び地域の方々との 連携を図る	一年間の日程計画をたて責任者が地域の方々 の協力連携をし取り組む	12ケ月		
2	35	災害対策	夜間想定の避難訓練及び備蓄品の リスト表の工夫見直し	夜間時における災害等の避難訓練の実施 備蓄品リスト表の見直しを行い必ず賞味期限 の記載及びチェックリストの見直し期間の短 縮	12ケ月		
3					ケ月		
4					ケ月		
5					ケ月		

- 注1)項目番号の欄には、自己評価項目の番号を記入すること。
- 注2)項目数が足りない場合は、行を追加すること。