

(別紙2-3)

事業所名:グループホームかえで荘

作成日:平成29年1月20日

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | |
|----------|------|---|---|--|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 目標達成に要する期間 |
| 1 | 26 | ケアプランにおける毎日の記録に関して、実施できている、できていないの評価をわかりやすく記載していくことで、必要であるサービス内容かどうかの判断を更に明確化することができると思われるため、記録の仕方を工夫していく必要がある。 | サービス内容の評価・記載の行い方をわかりやすくしていくことで、入居者様に対するサービス提供をよりよいものへのつなげていく。 | サービス提供内容の記録の行い方を検討し、全職員が認識しやすいように行っていく。 6ヶ月 |
| 2 | 35 | 火災時以外の避難訓練を実施することができていないため、地震災害等の避難訓練の実施を行っていかなければならない。また、地域の方々とのつながりはできてきたが、協力体制までの呼びかけはできていないため、行っていく必要がある。 | 火災以外の災害時想定での避難訓練を行う。また、地域の方々への協力体制の呼びかけを行う。 | 防火管理者を中心とし、地震災害時の避難訓練の計画を立て、実施する。また、町内の寄り合い参加時に協力体制の呼びかけを行っていく。 3ヶ月 |
| 3 | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。