

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	新人研修にむけての取り組み	新しく入職した職員に、理念・介護目標・日常の業務内容等を解りやすく指導する。	マニュアル・業務表はないので、新人職員には、なかなか伝わらないことが多い。「一日の流れ表」「新人介護研修」等で教育していく。	12ヶ月
2	10	家族会発足にむけての取り組み	広く開かれたグループホーム運営	利用者の健康診断結果の報告と共に集会を開く。家族・利用者からの要望・苦情も含め交流を持っていきたい。	6ヶ月
3	13	内部・外部研修の充実	毎月29日の内部研修を確実に実施する。	職員からの要望もアンケートとして聞き、介護技術・緊急時対応・食事・入浴介助からメンタル面のケアまで考えていきたい。	12ヶ月
4	4	運営推進会議 年4回開催	地域・行政と身近な問題に取り組む。	地域祭実行員会・自治会と積極的に話し合いをする。地域の行事に参加する。地域で役にたてることを考える。	12ヶ月
5	49	家族旅行・施設旅行の全員参加	家族単位の旅行を実現する。 施設温泉旅行の家族参加を増やす	ご家族と利用者の旅行で介護士がサポートする。家族の方々が気軽に参加できるように考える	12ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。