

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	38	入居者のニーズや言葉に表せない思いに気づけていない。	意思決定が出来る方も意思疎通が難しい方も共に暮らしを楽しめることを目標とし、職員間で意識を共有する。	各々のスキルアップを目指して外部研修に積極的に参加し、職場にフィードバックする。最低限、入居者の快、不快には気づけるように目配り、気配りを心掛ける。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。