

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念の共有を実践しているが、一人一人の職員に「真心介護」の内容を聞くと、皆が自分の思っている事を言う。その為、どこまで共有できているかが評価しにくい。	各ユニットで「真心介護」という理念に沿ったスローガンを立て、理念の浸透、共有に繋げていきたい。	各ユニットで、「真心介護」についての会議を行い、皆が理解できる簡単なスローガンをたてる。それを毎日、意識する事で、自然に理念の理解へとつながり、サービスの質の向上に努めたい。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。