

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12 13	職員の介護福祉士資格、取得に向けて、意欲が低迷している。	自己研鑽と介護の質の向上に繋がるよう、一人でも多くの資格取得者(率)を目指す。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・資格取得に関する情報回覧、通知等の周知徹底</li> <li>・介護福祉士取得に対する意識向上のため、定期的(1回/職員会議時)講和と勉強会の開催。</li> <li>・(外部)研修会へ参加、自己学習の促し。また、研修参加時は勤務体制に配慮し、環境を整える。</li> </ul>	24か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。