

(別紙4(2))

六条の杜

目標達成計画

作成日: 令和 3 年 10 月 11 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	今後とも引き続き、家族意見の収集に努め、アンケートは 自由記述だけでなく、○×で答える問いや選択肢から選ぶ問い等にし答えやすくする。回収率アップの工夫に向けた取り組みに期待したい。	家族等の意見、要望がいつでも自由に表せるよう、その意見が反映できるよう会社全体として課題に挙げ取組んでいく。	会社の経営会議でも問題点を取り上げ、各施設におろし職員会議で討論を行った。今後も課題解決の為、何度も話し合っていく予定。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。