

目標達成計画

事業所名 グループホーム なかよし倶楽部

作成日: 平成 30 年 4 月 1 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4(3)	運営推進会議の開催について、地域の理解を得るためにも市の職員や地域の役員など外部の人に参加してもらい、事業所の取り組みなどについて意見を盛られるよう、引き続き工夫しながら積極的に働きかけて行く。	運営推進会議については事前に関係各所に通知を出し参加をして頂けるよう働きかけて行く。	外部の方に参加をして頂き、様々な意見を出して頂けるようにする。	3ヶ月
2	6(5)	身体拘束に関する研修会については、地域を広げて検討し、職員が参加できるよう取り組むとともに、研修を踏まえた職員間の話し合いの機会を設けることなども期待したい。	各所で行われている研修会の情報収集をし、職員が交代で参加できるようにする。	各所で行われる研修会に業務として参加できるようにして行く。	6ヶ月
3	26(10)	介護記録について、介護計画のサービス内容に沿った記載となるよう工夫される事を期待したい。	介護サービスを皆で共有し、介護記録の方法を考えて行く。	個々のケアプランを把握し介護記録にサービス内容に沿った記録となるよう工夫して行く	6ヶ月
4	35(13)	消防署立会いの下での避難訓練を実施するとともに、近隣の人にも働きかけ、参加してもらえるような取り組みを期待したい。	消防署立会いの下で避難訓練を行う。	同じ班内での約束事は出来ているが、訓練参加は呼びかけてはいない、今後は回覧するなどして積極的に参加を呼び掛けて行く。	6ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNoを記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。