

(別紙4(2))

事業所名: グループホーム九十九の里

目標達成計画

作成日: 令和3年3月19日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|----------------------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 36 | スタッフは、利用者それぞれ立場に立って言葉かけや態度を行っていくようにしているが、なれ合いになり時々強くなってしまふことがある。 | 入居者一人ひとりに応じた声掛けや支援方法を職員間で共有していく。 | 今年度は所内研修で接遇マナーの勉強会を行ったが、次年度は外部より講師を招いて開催することで、職員により一層の意識付けを行う。 | 12ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。