

(別紙4(2))

事業所名 グループホームみずあおい

目標達成計画

作成日: 令和3年 9月 24日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	2	こども食堂、子供110番、あさはた保育園との交流等、幼児・児童と関係づくりを目指して、コロナ明けには実現できるよう準備を進めることを期待します。	コロナ明けには実現できるように、あさはた保育園との交流をはじめ、地域との付き合いを大事にできるように準備していきます。	子供110番やあさはた保育園に連絡を入れて、コロナ明けにはいろいろな取り組みができるように交流をしていきたいと思います。	1ヶ月
2	4	書面開催は所内で議事録をまとめ、それらをメンバーに届ける際に意見が記述できるシートを同封する等、メンバーと双方向のやりとりが生れるよう工夫することを期待します。	議事録や活動報告と一緒に返信用の書類を同封したいと思います。	9月の運営推進会議の議事録や活動報告と一緒に、返信用の書類を同封します。	1ヶ月
3	33	新人へのレクチャーや心構えの共有を計画的に進めていくことを期待します。	入職時のオリエンテーション時などに新人に向けて事前に看取りについてのレクチャーや心構えを伝えていきたいと思います。	入職時のオリエンテーション時に看取りについての心構えを説明できるように書類を作成します。	3ヶ月
4	35	次の2点を期待します。①途中入社者もいることから、習熟度を書面化のうえ管理していく②新人採用初日に初動について説明をおこなう	防災訓練参加数の書面化、入職時のオリエンテーション時などに避難経路や初動動作を伝えていきたいと思います。	①防災訓練の参加経験を調べて書面化し、参加したことのない職員に優先して参加してもらいます。 ②入職時のオリエンテーション時に避難経路や初動動作等を説明できるように書類を作成します。	3ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。