

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0492300017		
法人名	株式会社岩沼インテリアサービス		
事業所名	認知症高齢者グループホームひまわりの郷 A棟		
所在地	伊具郡丸森町館矢間館山字直洲131-1		
自己評価作成日	令和4年2月1日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	NPO法人 介護・福祉サービス非営利団体ネットワークみやぎ		
所在地	宮城県仙台市青葉区柏木一丁目2番45号 フォレスト仙台5階		
訪問調査日	2022年2月17日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

当施設は、各居室が利用者の方々がゆったりと過ごせるように、プライバシーが守れる完全独立型となっています。
 各居室には、トイレ、温水洗面所、冷暖房、介護用ベッド、タンス等が完備されています。
 また、各居室に専用のベランダも付いています。
 ホーム内も家庭的な雰囲気です。『信頼できる家族』を目標にしながら、「異体同心」を理念に支援しています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

丸森町北部の国道113号線から少し入ったところにあり、ホームの周囲には水田や住宅が点在している。2ユニットがそれぞれ独立した平屋建てで、間にある広い中庭では利用者が日向ぼっこをしたりイベントを楽しんでいる。ホールには太い木の梁があり、木の温もりが感じられ開放的で明るい空間になっている。各居室には、トイレ、洗面台、エアコンを設置し布団も用意され、それぞれにベランダが設けられている。ホーム理念「異体同心」「地域密着」「利用者本位」を基に、各ユニット毎にAユニット「ここからだが健康で笑顔と真心の介護」、Bユニット「敬う心で明るく笑顔優しい介護」の介護目標を職員が作成し、各ホールに掲示しケアに活かしている。常に利用者の尊厳を守り、声に耳を傾け、現在できていることなど残存能力が維持できるように、自立支援を目指し取り組んでいる。町からの補助を活用し、法人からも補助を行い職員の資格取得がしやすいよう職場環境を整えている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる。 (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている。 (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある。 (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている。 (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度ある 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている。 (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりの拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている。 (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている。 (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、やりがいと責任を持って働けている。 (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者の意思を出来る限り尊重し、外出等の支援をする努力をしている。 (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う。	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、医療機関との連携や、安全面で不安なく過ごせている。 (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどいない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている。 (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果（事業所名 認知症高齢者グループホームひまわりの郷 ）「ユニット名 A棟 」

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	「異体同心」「地域密着」「利用者本位」という3つの理念を掲げており、職員会議等で確認、共有しています。また、各ユニット毎の介護目標を決めて実践しております。	ホーム理念「異体同心」「地域密着」「利用者本位」を基に、ユニット毎に介護目標を掲げ実践に活かしている。理念や目標は各ホールに掲示し、会議において適宜職員に確認するなど意識付けを行いケアに活かせるよう努めている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域の「班」へいれていただき、回覧板を通して隣組の知らせを受け、地域の奉仕作業に参加しています。	町内会に加入している。回覧板や広報誌も届けられ、利用者も読んでいます。得られた地域の情報から、奉仕活動(清掃)に管理者が参加している。時には近所の人たちから野菜をもらうなどの交流がある。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	以前、町包括支援班と共に認知症サポーター養成講座を行なったことがあったが、今後も要請があれば出来るだけ行なっていきたい。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実践、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	コロナ禍のため、運営推進会議は中断していますが、会議では、運営推進委員の方々へ運営状況等について説明し、理解を深めていただけるように質問にも丁寧に答えています。	メンバーは、地域包括職員、区長、民生委員、地域住民、職員で構成され、利用者家族代表は会議出席が困難との理由で欠員にしている。コロナ禍で2020年2月に開催した以降は行っておらず、書面報告等もしていない。	リモートや書面での開催を含めて、運営推進会議開催について検討することを期待する。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者とは日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	コロナ禍のため中断しているが、運営推進会議には役場保健福祉課地域包括支援班職員に参加いただき、こちらからは管理者が町の地域包括ケア推進会議委員として出席、職員が認知症カフェに参加する等、協力関係の構築に努めています。	役場保健福祉課から、研修や支援金等の案内がメール等で届いており、コロナ禍においてマスク、消毒の支援があった。ワクチン接種の際は、保健予防班と連携し、計画的にワクチン接種が出来るよう取組んだ。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	内部研修において「身体拘束及び高齢者虐待について」を取り上げ、正しい知識、理解を得る為に継続して行っています。	昨年3月に身体拘束と高齢者虐待について研修を実施し、今年度は2月に行うよう研修計画を立てている。研修は会議の中で一緒に実施し、講師は職員が担当している。外出傾向がある利用者には、職員が同行したり、ホーム周辺を散歩する等気分転換をしながら対応している。玄関施錠時間は18時30分から翌朝6時迄である。	
7	(6)	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	内部研修において「身体拘束及び高齢者虐待について」を取り上げ、正しい知識、理解を得る為に継続して行っています。	年度末に個人面談を行い、ストレスが溜まっていないかなど職員の状態を把握している。日々のケア中にも口調が強いと感じた時など、支援の様子を確認し個別に助言や指導を行い防止に努めている。入浴時などに利用者の全身状態を確認しあざや傷などないか確認し共有している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	制度に関する研修会を開き、理解を深めています。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	施設長、ケアマネジャーが中心となり説明し、理解していただけるよう努めています。		
10	(7)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	日々の会話の中で意見、要望等があれば吸い上げて、運営に反映させる努力をしています。	費用の支払い時や問い合わせがあった時などに利用者の様子を説明し、意見・要望などを聞いている。コロナ禍でも面会は、玄関先の中ドア(ガラス)をはさんで継続できるよう工夫対応しているが、状況に応じ中止することもある。	
11	(8)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	毎月行っている職員会議の中で話し合い、意見等を聞き、業務関係やホームの運営等に反映させています。	第4金曜日に全員参加を基本に、職員会議兼研修を実施し、終了後には各ユニット毎に会議を行いカンファレンスを行っている。また、年度末に上司と面談を行っている。これらの各機会に職員から意見等を聴き運営に活かしている。浴室前の廊下に手すり設置の提案があり、増設し改善に繋がった。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員会議の中で職員から直接話を聞く機会があり、何かがあれば密に電話でのやり取りも行っています。		
13		○職員を育てる取組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	外部研修はコロナ禍のため参加していませんが、毎月の職員会議や内部研修で発表しています。また、研修教育担当者が介護に関する問題を出し、解答・解説を行なう等して職員のスキルアップに努めています。		
14	(9)	○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会をつくり、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取組みをしている	コロナ禍のため中止とはなったが、地域事業所合同の研修会に参加予定でした。今後とも参加していきたいと考えています。	コロナ禍により、今年度は他事業所との連絡会議の実施がなかった。現在は、主に居宅介護支援事業所と連携し取組んでいる。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	ご本人からゆっくり話を聞いたりしながら、安心と安全を優先に考え、信頼関係の構築に努めています。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族との話し合いを十分に持ち、信頼関係が築けるよう努めています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	ケアマネジャーや関係機関等と連携を取り、対応に努めています。		
18		○本人と共に過ごし支え合う関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	自然体で接しながら、信頼関係の構築に努めています。		
19		○本人と共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	来所時や電話で、ご本人のホームでの生活の様子を説明し、より理解を深めていただき、共にご本人を支えていく関係を築けるように努めています。		
20	(10)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	ユニット間ではカラオケを通して馴染みの人との交流に繋がるなど、関係が途切れないように努めております。	家に帰りたいと希望があれば、家族と電話で話せる機会を作り、また安心して生活が送れるように取組んでいる。コロナ禍でも状況を確認しながら、利用者が正月に自宅に外泊したり、毎週末自宅で過ごすことができるよう支援している。訪問理容が2ヶ月毎に来ている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	職員が間に入り、レク活動や雑談等を通して利用者間の交流を支援しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退所後も家族の相談に応じたり、家族の了承を得て見舞いや面会等をしております。また、お亡くなりになった際には、ご自宅に伺ったり、葬儀に参列したりしております。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(11)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	出来る限りご本人の希望、意向に沿える様に努めています。	会話で意思疎通が図れる人には、希望や意向を聞きながら支援している。コロナ禍以前は買い物希望の人と一緒に出かけていたが、現在は職員が代行し希望の品を購入している。個人で新聞を購読している人もいる。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居前の聞き取りをはじめ、入居時や入居後もご本人やご家族等より聞き取りなどを継続し、把握に努めています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	日々の申し送りや記録、会話等から得た情報を職員間で共有し、把握に努めています。		
26	(12)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご本人、ご家族からの意見を伺ったり、関わっている職員の意見を聞きながら定期的なモニタリングを行ない、介護計画を作成しております。	ユニット会議でカンファレンスを行い、3ヶ月毎にモニタリングを行っている。家族からの意見は費用の支払い等で来訪した際や電話で聞いている。医師の意見も反映し作成している。年1回、介護職及び看護師などで担当者会議を開催し、介護計画を見直している。状態に変化がある時は都度見直している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	口頭での申し送りや申し送りノートを活用しながら情報を共有しています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ご本人やご家族の希望により、訪問医療マッサージを利用しております。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	近くのスーパー等で買い物をしたり、地域の文化祭に作品を出品したりしています。また、施設で作った作品を地域の保育所や会社に寄贈しています。		
30	(13)	○かかりつけ医の受診診断 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	協力医療機関はありますが、ご本人、ご家族の希望により今までかかっていた主治医に継続して診ていただいている方もいます。	希望するかかりつけ医を受診している。多くの利用者が協力医療機関をかかりつけ医としている。かかりつけ医、歯科医師などへの受診支援は職員が対応している。非常勤看護師が健康管理を行っている。	
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	日々の変化を申し送り、看護師も利用者の状態の把握に努めています。状況に応じかかりつけ医との連携も図っています。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている	医療機関やご家族との連絡を密にし、ご本人の状態が良くなり次第、早期に退院できるよう努めています。		
33	(14)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	終末期の対応は経験しておりませんが、重度化した場合における対応の指針についてはご家族へ説明しております。ターミナルケアに関しては、専門的知識を持った職員を中心に内部研修を定期的に行っています。	入居時に「重度化した場合における対応に係る指針」を説明し、同意を得ている。重度化した場合は、改めて今後の対応について家族と話し合っている。現在、往診体制が取れず看取りは行えていないが、研修を定期的に行っている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	地元消防署に依頼し、毎年全職員が普通救命講習を受講しております。(今年度は中止しております)		
35	(15)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	避難訓練を行い避難方法等を身につけられるよう努めています。また、毎年開催される地域の防災訓練にもご利用者と共に参加しています。(今年度は中止)	10月に予定していた避難訓練は中止し、次回は3月に行う計画を立てている。風水害や地震のマニュアルは町に相談しながら作成中である。感染症拡大の注意喚起用チラシを事務室前に掲示し、マニュアルを職員全員に配り、感染防止に努めている。設備点検は業者が行っている。	各種未完の災害マニュアルを完成させ、安全体制が強化されることを期待する。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(16)	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	研修を通して、権利擁護、コミュニケーションの取り方を学んでおります。職員それぞれが十分配慮しています。また、生活歴等にも配慮し話しかけ方等にも気を付けています。	排泄介助等はさりげなく行い、誇りを損ねないよう配慮している。利用者が在室している時は必ずノックや声掛けし確認してから入室しており、リビング等に居て不在の際にも、必ず断ってからシーツ交換など行っている。呼び名は、苗字か名前に「さん」を付けて呼んでいる。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	自らの希望等を表すことが出来ない方に対しては、表情や仕草等から判断し、その方に合わせた対応をしています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	個人の体調やペースに合わせて職員間で連絡を取り合い介護を行っています。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	理美容は近所の理容店に依頼して来ていただいています。服装は個人の希望の物を着ていただいています。		
40	(17)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている	個人の状態によりますが、台所で職員の作った料理の味見をしていただいてアドバイスをいただいております。	職員が、利用者から希望を聞いたり、季節が感じられる献立を考え、食材を購入し調理している。食事の際に職員は、見守りや食事介助を行い、一緒に食事はしていない。利用者のリクエストで音楽を流すこともあり、和やかな雰囲気作りにも配慮している。かかりつけ医が定期検診時に、血液検査の結果を確認し栄養状態をチェックしており、助言を得ている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	一人ひとりの食事摂取量や嚥下状態等を把握し、食べ易い様に提供しています。水分補給についても好みの物を出したり、声掛けを多くする等して水分確保に努めています。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	出来るところは行っていただくようにしています。歯磨き後は洗口液で口腔内を殺菌するようにしております。義歯は水洗い後義歯洗浄剤を使用し、清潔に務めております。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(18)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている	排泄表を基にパターンを把握し、出来るだけトイレでの排泄が出来るよう支援しています。意思表示が出来ない方には表情や仕草から察知しトイレに誘導しています。	排泄チェック表をつけ一人ひとりのパターンを把握し対応している。定時で声掛けする人など、それぞれの状態に合わせトイレで排泄ができるよう支援している。便秘対策では、体を動かすレクリエーションを取り入れ、改善に取り組んでいる。夜間はパッドの大きさなど、状態や支援方法に合わせ工夫しながら対応している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排便チェックにより便秘時には水分補給や体操、乳製品等を提供するようしております。主治医、看護師とも相談し、個々の薬を調整し、予防に繋がっています。		
45	(19)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々に応じた入浴の支援をしている	入浴日の設定はしているが、随時ご本人の体調、希望等に応じて対応しています。	入浴は週3回を基本に、午後に入浴支援をしている。入浴できない場合は、着替えや足浴を実施している。入浴拒否がある場合は、無理強いせず声掛けを工夫しながら清潔保持に努めている。同性介助への配慮もしている。入浴後はゼリーで水分補給している。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	一人ひとりの心身状態に合わせた対応を行っています。不眠が続くような場合は、主治医と連携を図り処方薬の調整をして頂いております。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬内容は何時でも確認で見ようファイルしており、体調の変化等は申し送りを行い対応しています。状態に応じ、ご家族、看護師に報告、受診する等の対応を行っています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	一人ひとりの心身状況や希望に合わせた時間を過ごして頂けるよう支援しています。また、花見会や紅葉ドライブ等も行っています。		
49	(20)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	天候や体調を踏まえ、希望を聞きながら日光浴や散歩、ドライブ等を行っています。	天候が良い季節には敷地の中を散歩したり、中庭で日向ぼっこをしている。3~4ヶ月毎に花見(角田)紅葉狩り(新地)などへドライブに出掛けている。ワゴン車を導入したことにより、数人でのドライブが可能になった。家族の協力を得て外出に行った時もある。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	ご本人の希望や能力に応じて、ご家族と相談しながら対応しています。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	希望により、その都度対応しています。		
52	(21)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	ホール内にはその時期に合った壁飾りや作品を月ごとに利用者と職員が力を合わせて作って飾り、季節感を出すようにしております。	ホールには木の梁があり天井が高く陽射しが入り明るい。畳敷きの小上がりには炬燵があり、寛げるようになっている。一画にはテーブルや椅子を置き談話スペースを設けている。ホールの壁には季節を感じられる手作りの作品が飾られている。他にも手作りのカレンダー、日めくりカレンダー、大きい時計が掛けてある。温・湿度管理を職員が行っている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	玄関前にベンチ、談話室にテーブルとイスを、畳コーナーには炬燵とテレビを設置して、面会時やお茶会、日光浴に使用しています。		
54	(22)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居の際に使い慣れた食器や小物、写真等を持参していただいています。また、入居後も状況に応じてご本人やご家族と相談しながら対応しています。	居室にはベッド、整理ダンス、トイレ、洗面台、エアコンが設置しており、布団が用意されている。全居室にベランダが付いている。利用者は家族の写真や使い慣れた椅子、衣装ケースなどを持ち込み、居心地良く過ごしている。職員が定期的に室温や換気のチェックを行い、利用者が不在にしている時は出来るだけ出入口を開け換気するよう努めている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	ホーム全体がバリアフリーになっており、廊下には両サイドに手すりが設置されているが、職員それぞれが安全には十分配慮しています。		

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0492300017		
法人名	株式会社岩沼インテリアサービス		
事業所名	認知症高齢者グループホームひまわりの郷 B棟		
所在地	伊具郡丸森町館矢間館山字直洲131-1		
自己評価作成日	令和3年1月8日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	NPO法人 介護・福祉サービス非営利団体ネットワークみやぎ		
所在地	宮城県仙台市青葉区柏木一丁目2番45号 フォレスト仙台5階		
訪問調査日	2022年2月17日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

当施設は、各居室が利用者の方々がゆったりと過ごせるように、プライバシーが守れる完全独立型となっています。
各居室には、トイレ、温水洗面所、冷暖房、介護用ベッド、タンス等が完備されています。
また、各居室に専用のベランダも付いています。
ホーム内も家庭的な雰囲気です。『信頼できる家族』を目標にしながら、「異体同心」を理念に支援しています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

丸森町北部の国道113号線から少し入ったところにあり、ホームの周囲には水田や住宅が点在している。2ユニットがそれぞれ独立した平屋建てで、間にある広い中庭では利用者が日向ぼっこをしたりイベントを楽しんでいる。ホールには太い木の梁があり、木の温もりが感じられ開放的で明るい空間になっている。各居室には、トイレ、洗面台、エアコンを設置し布団も用意され、それぞれにベランダが設けられている。ホーム理念「異体同心」「地域密着」「利用者本位」を基に、各ユニット毎にAユニット「ここからだが健康で笑顔と真心の介護」、Bユニット「敬う心で明るく笑顔優しい介護」の介護目標を職員が作成し、各ホールに掲示しケアに活かしている。常に利用者の尊厳を守り、声に耳を傾け、現在できていることなど残存能力が維持できるように、自立支援を目指し取り組んでいる。町からの補助を活用し、法人からも補助を行い職員の資格取得がしやすいよう職場環境を整えている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる。 (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている。 (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある。 (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている。 (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度ある 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている。 (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりの拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている。 (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている。 (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、やりがいと責任を持って働けている。 (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者の意思を出来る限り尊重し、外出等の支援をする努力をしている。 (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う。	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、医療機関との連携や、安全面で不安なく過ごせている。 (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどいない
62 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている。 (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果（事業所名 認知症高齢者グループホームひまわりの郷 ）「ユニット名 B棟 」

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	「異体同心」「地域密着」「利用者本位」という3つの理念を掲げており、職員会議等で確認、共有しています。また、各ユニット毎の介護目標を決めて実践しております。	ホーム理念「異体同心」「地域密着」「利用者本位」を基に、ユニット毎に介護目標を掲げ実践に活かしている。理念や目標は各ホールに掲示し、会議において適宜職員に確認するなど意識付けを行いケアに活かせるよう努めている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域の「班」へいれていただき、回覧板を通して隣組の知らせを受け、地域の奉仕作業や地域の防災訓練に参加していましたが、現在コロナ禍のため、地域の防災訓練への参加は中断しています。	町内会に加入している。回覧板や広報誌も届けられ、利用者も読んでいます。得られた地域の情報から、奉仕活動（清掃）に管理者が参加している。時には近所の人たちから野菜をもらうなどの交流がある。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	以前、町包括支援班と共に認知症サポーター養成講座を行なったことがあったが、今後も要請があれば出来るだけ行なっていきたい。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	コロナ禍のため、運営推進会議は中断していますが、会議では、運営推進委員の方々へ運営状況等について説明し、理解を深めていただけるように質問にも丁寧に答えています。	メンバーは、地域包括職員、区長、民生委員、地域住民、職員で構成され、利用者家族代表は会議出席が困難との理由で欠員にしている。コロナ禍で2020年2月に開催した以降は行っておらず、書面報告等もしていない。	リモートや書面での開催を含めて、運営推進会議開催について検討することを期待する。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	コロナ禍のため中断しているが、運営推進会議には役場保健福祉課地域包括支援班職員に参加いただき、こちらからは管理者が町の地域包括ケア推進会議委員として出席、職員が認知症カフェに参加する等、協力関係の構築に努めています。	役場保健福祉課から、研修や支援金等の案内がメール等で届いており、コロナ禍においてマスク、消毒の支援があった。ワクチン接種の際は、保健予防班と連携し、計画的にワクチン接種が出来るよう取組んだ。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	内部研修において「身体拘束及び高齢者虐待について」を取り上げ、正しい知識、理解を得る為に継続して行っています。	昨年3月に身体拘束と高齢者虐待について研修を実施し、今年度は2月に行うよう研修計画を立てている。研修は会議の中で一緒に実施し、講師は職員が担当している。外出傾向がある利用者には、職員が同行したり、ホーム周辺を散歩する等気分転換をしながら対応している。玄関施錠時間は18時30分から翌朝6時迄である。	
7	(6)	○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	内部研修において「身体拘束及び高齢者虐待について」を取り上げ、正しい知識、理解を得る為に継続して行っています。	年度末に個人面談を行い、ストレスが溜まっていないかなど職員の状態を把握している。日々のケア中にも口調が強いと感じた時など、支援の様子を確認し個別に助言や指導を行い防止に努めている。入浴時などに利用者の全身状態を確認しあざや傷などないか確認し共有している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	制度に関する研修会を開き、理解を深めています。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	施設長、CMが中心となり説明し、理解していただけるよう努めています。		
10	(7)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	日々の会話の中で意見、要望等があれば吸い上げて、運営に反映させる努力をしています。	費用の支払い時や問い合わせがあった時などに利用者の様子を説明し、意見・要望などを聞いている。コロナ禍でも面会は、玄関先の中ドア(ガラス)をはさんで継続できるよう工夫対応しているが、状況に応じ中止することもある。	
11	(8)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	毎月行っている職員会議の中で話し合い、意見等を聞き、業務関係やホームの運営等に反映させています。	第4金曜日に全員参加を基本に、職員会議兼研修を実施し、終了後には各ユニット毎に会議を行いカンファレンスを行っている。また、年度末に上司と面談を行っている。これらの各機会に職員から意見等を聴き運営に活かしている。浴室前の廊下に手すり設置の提案があり、増設し改善に繋がった。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員会議に参加し職員から直接話を聞く機会を持ち、何かがあれば密に電話でのやり取りも行っています。		
13		○職員を育てる取組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	外部研修にも積極的に参加し、毎月の職員会議や内部研修で発表しています。また、研修教育担当者が介護に関する問題を出し、解答・解説を行なう等して職員のスキルアップに努めています。		
14	(9)	○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会をつくり、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取組みをしている	コロナ禍のため中止とはなったが、地域事業所合同の研修会に参加予定でした。今後参加していきたいと考えています。	コロナ禍により、今年度は他事業所との連絡会議の実施がなかった。現在は、主に居宅介護支援事業所と連携し取組んでいる。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	ご本人からゆっくり話を聞いたりしながら、安心と安全を優先に考え、信頼関係の構築に努めています。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族との話し合いを十分に持ち、信頼関係が築けるよう努めています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	ケアマネジャーや関係機関等と連携を取り、対応に努めています。		
18		○本人と共に過ごし支え合う関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	自然体で接しながら、信頼関係の構築に努めています。		
19		○本人と共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	来所時や電話で、ご本人のホームでの生活の様子を説明し、より理解を深めていただき、共にご本人を支えていく関係を築けるよう努めています。		
20	(10)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	コロナ禍によりボランティアさんとの交流は中止しているが、カラオケ機材を購入し利用者・職員で楽しんでおります。	家に帰りたいと希望があれば、家族と電話で話せる機会を作り、また安心して生活が送れるように取り組んでいる。コロナ禍でも状況を確認しながら、利用者が正月に自宅に外泊したり、毎週末自宅で過ごすことができるよう支援している。訪問理容が2ヶ月毎に来ている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	職員が間に入り、レク活動や雑談等を通して利用者間の交流を支援しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退所後にも家族の相談に応じたり、家族の了承を得て見舞いや面会等をしております。また、お亡くなりになった際には、ご自宅に伺ったり、葬儀に参列したりしております。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(11)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	出来る限りご本人の希望、意向に沿える様に努めています。	会話で意思疎通が図れる人には、希望や意向を聞きながら支援している。コロナ禍以前は買い物希望する人と一緒に出かけていたが、現在は職員が代行し希望の品を購入している。個人で新聞を購読している人もいる。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居前の聞き取りをはじめ、入居時や入居後もご本人やご家族等より聞き取りなどを継続し、把握に努めています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	日々の申し送りや記録、会話等から得た情報を職員間で共有し、把握に努めています。		
26	(12)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご本人、ご家族からの意見を伺ったり、関わっている職員の意見を聞きながら定期的なモニタリングを行ない、介護計画を作成しております。	ユニット会議でカンファレンスを行い、3ヶ月毎にモニタリングを行っている。家族からの意見は費用の支払い等で来訪した際や電話で聞いている。医師の意見も反映し作成している。年1回、介護職及び看護師などで担当者会議を開催し、介護計画を見直している。状態に変化がある時は都度見直している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	口頭での申し送りや申し送りノートを活用しながら情報を共有しています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ご本人やご家族の希望により、訪問医療マッサージを利用しております。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	近くのスーパー等で買い物をしたり、地域の文化祭に作品を出品したりしています。また、施設で作った作品を地域の保育所や会社に寄贈しています。		
30	(13)	○かかりつけ医の受診診断 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	協力医療機関はありますが、ご本人、ご家族の希望により今までかかっていた主治医に継続して診ていただいている方もいます。	希望するかかりつけ医を受診している。多くの利用者が協力医療機関をかかりつけ医としている。かかりつけ医、歯科医師などへの受診支援は職員が対応している。非常勤看護師が健康管理を行っている。	
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	日々の変化を申し送り、看護師も利用者の状態の把握に努めています。状況に応じかかりつけ医との連携も図っています。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。又は、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている	医療機関やご家族との連絡を密にし、ご本人の状態が良くなり次第、早期に退院できるよう努めています。		
33	(14)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	終末期の対応は経験していませんが、重度化した場合における対応の指針についてはご家族へ説明しております。ターミナルケアに関しては、専門的知識を持った職員を中心に内部研修を定期的に行っています。	入居時に「重度化した場合における対応に係る指針」を説明し、同意を得ている。重度化した場合は、改めて今後の対応について家族と話し合っている。現在、往診体制が取れず看取りは行えていないが、研修を定期的に開催している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	地元消防署に依頼し、毎年全職員が普通救命講習を受講しております。(今年度も中止しております)		
35	(15)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	消防署立会いの下、避難訓練を行い避難方法等を身につけられるよう努めています。また、毎年開催される地域の防災訓練にもご利用者と共に参加しています。(今年度は中止)	10月に予定していた避難訓練は中止し、次回は3月に行う計画を立てている。風水害や地震のマニュアルは町に相談しながら作成中である。感染症拡大の注意喚起用チラシを事務室前に掲示し、マニュアルを職員全員に配り、感染防止に努めている。設備点検は業者が行っている。	各種未完の災害マニュアルを完成させ、安全体制が強化されることを期待する。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(16)	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	研修を通して、権利擁護、コミュニケーションの取り方を学んでおります。職員それぞれが十分配慮しています。また、生活歴等にも配慮し話しかけ方等にも気を付けています。	排泄介助等はさりげなく行い、誇りを損ねないよう配慮している。利用者が在室している時は必ずノックや声掛けし確認してから入室しており、リビング等に居て不在の際にも、必ず断ってからシーツ交換など行っている。呼び名は、苗字か名前に「さん」を付けて呼んでいる。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	自らの希望等を表すことが出来ない方に対しては、表情や仕草等から判断し、その方に合わせた対応をしています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	個人の体調やペースに合わせて職員間で連絡を取り合い介護を行っています。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	理美容は近所の理容店に依頼して来ていただいています。服装は個人の希望の物を着ていただいています。		
40	(17)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	個人の状態に応じて代替えの料理を出して対応しております。また、食後のお盆拭き、テーブル拭き等出来る事をしていただいています。	職員が、利用者から希望を聞いたり、季節が感じられる献立を考え、食材を購入し調理している。食事の際に職員は、見守りや食事介助を行い、一緒に食事はしていない。利用者のリクエストで音楽を流すこともあり、和やかな雰囲気作りにも配慮している。かかりつけ医が定期検診時に、血液検査の結果を確認し栄養状態をチェックしており、助言を得ている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	一人ひとりの食事摂取量や嚥下状態等を把握し、食べ易い様に提供しています。水分補給についても好みの物を出したり、声掛けを多くする等して水分確保に努めています。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	出来るところは行っていただくようにしています。歯磨き後は洗口液で口腔内を殺菌するようにしております。義歯は水洗い後義歯洗浄剤を使用し、清潔に務めております。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(18)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている	排泄表を基にパターンを把握し、出来るだけトイレでの排泄が出来るよう支援しています。意思表示が出来ない方には時間ごと、または表情や仕草から察知しトイレに誘導しています。	排泄チェック表をつけ一人ひとりのパターンを把握し対応している。定時で声掛けする人など、それぞれの状態に合わせてトイレで排泄ができるよう支援している。便秘対策では、体を動かすレクリエーションを取り入れ、改善に取り組んでいる。夜間はパッドの大きさなど、状態や支援方法に合わせて工夫しながら対応している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排便チェックにより便秘時には水分補給や体操、乳製品等を提供するようしております。主治医、看護師とも相談し、個々の薬を調整し、予防に繋がっています。		
45	(19)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々に応じた入浴の支援をしている	入浴日の設定はしているが、随時ご本人の体調、希望等に応じて対応しています。出来る限り機嫌を損ねないような声掛けを行っております。	入浴は週3回を基本に、午後に入浴支援をしている。入浴できない場合は、着替えや足浴を実施している。入浴拒否がある場合は、無理強いせず声掛けを工夫しながら清潔保持に努めている。同性介助への配慮もしている。入浴後はゼリーで水分補給している。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	一人ひとりの心身状態に合わせた対応を行っています。不眠が続くような場合は、主治医と連携を図り処方薬の調整をして頂いております。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬内容は何時でも確認で見ようファイルしており、体調の変化等は申し送りを行い対応しています。状態に応じ、ご家族、看護師に報告、受診する等の対応を行っています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	一人ひとりの心身状況や希望に合わせた時間を過ごして頂けるよう支援しています。		
49	(20)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	天候や体調を踏まえ、希望を聞きながら日光浴や散歩、ドライブ等を行っています。	天候が良い季節には敷地の中を散歩したり、中庭で日向ぼっこをしている。3~4ヶ月毎に花見(角田)紅葉狩り(新地)などへドライブに出掛けている。ワゴン車を導入したことにより、数人でのドライブが可能になった。家族の協力を得て外食に行った時もある。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	ご本人の希望や能力に応じて、ご家族と相談しながら対応しています。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	希望により、その都度対応しています。		
52	(21)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	ホールは木の温もりが感じられる造りになっており、壁には利用者と職員で作成した大きな作品や利用者が作成したものを貼り、季節感を取り入れております。	ホールには木の梁があり天井が高く陽射しが入り明るい。畳敷きの小上がりには炬燵があり、寛げるようになっている。一画にはテーブルや椅子を置き談話スペースを設けている。ホールの壁には季節を感じられる手作りの作品が飾られている。他にも手作りのカレンダー、日めくりカレンダー、大きい時計が掛けてある。温・湿度管理を職員が行っている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	玄関前にベンチ、談話室にテーブルとイスを設置して、お茶会、日光浴に使用しております。		
54	(22)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居の際に使い慣れた食器や小物、写真等を持参していただいています。また、入居後も状況に応じてご本人やご家族と相談しながら対応しています。	居室にはベッド、整理ダンス、トイレ、洗面台、エアコンが設置しており、布団が用意されている。全居室にベランダが付いている。利用者は家族の写真や使い慣れた椅子、衣装ケースなどを持ち込み、居心地良く過ごしている。職員が定期的に室温や換気のチェックを行い、利用者が不在にしている時は出来るだけ出入口を開け換気するよう努めている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	ホーム全体がバリアフリーになっており、廊下には両サイドに手すりが設置されているが、職員それぞれが安全には十分配慮しています。		