

事業所名：グループホームみくに松戸の園

作成日：令和 8 年 3 月 20 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	定期的な職員向けのスキルアップとして内外部のケア研修の開催はできている。介護職員の抱えている悩みや問題を解決できる仕組みづくりが不十分である	介護職員の個別の問題や目標を明確に把握し、管理者のみならず、計画作成担当やケアリーダーを中心とした「チーム」で人材育成に取り組む仕組みを作る	・管理者、計画作成担当、ケアリーダーで介護職員の課題や目標の共有 ・同じ方向性を持った指導 ・積極的な研修の参加	6ヶ月
2	10	コロナ禍以前より、ご家族様との交流の機会が減ってしまった。介護や運営の情報を発信する機会や交流の機会が限られるため、情報共有が少なくなっている。	現在も管理者を中心としたご家族様へのご連絡は行っているが、場面が限られているので、情報発信のツールを増やしていきたい	・ホームページを使ったお知らせ ・写真、動画の発信 ・介護だよりの充実	6ヶ月
3					6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。