

(様式3)

事業所名 グループホーム きらら千畑

目標達成計画

作成日: 平成 24年 8月 29日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 13 | ○職員を育てる取り組み 法人内の他事業所で研修目的の為、働きながら実践研修に取り組んでいる。資格向上に向けた取り組みを行いたい。 | 定期的に他施設研修を行い、自施設では漫然となりそうな仕事や介護を他施設を研修することによって気づきが出る。外部研修の機会を増やしスキルアップする。 | 法人内の他施設研修を定期的に行う。外部研修に参加を多くし、スタッフ一人ひとりのスキルアップを図る。 | 6ヶ月 |
| 2 | 18 | ○本人を共に支え合う家族との関係 高齢者二世帯の場合は配偶者等が施設などに入所された場合もうおひとりが独居となるケースが有ります。入居されている利用者さんだけでなく、その御家族にも支援が必要とされる事が有ります。 | 一人暮らしになられた利用者さんの御家族にも支援が必要な場合は他職種とも連携を取り支援をして行きたい。 | 一人暮らしの御家族が来所された折どのような状態だったかを包括や役場などに御家族の状況報告としてお知らせする事を支援します。 | 6ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。