

目標達成計画

作成日: 2020年 2月 5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	さまざまな研修の機会を設けているが、虐待防止に関する研修がまだ不十分とである。	虐待防止に関する知識を事業所全体で共有できるようにする。	外部研修や、虐待防止のDVDなどで知識、モラルをより向上させる。	12ヶ月
2	14	グループホーム協会等に参加しているが、なかなか同業者との交流はなされていない。他の施設の良さや特徴を知る機会がない。	他の施設の長所・さまざまな問題点の解決例を学び、自施設に活かす。	グループホーム協会での行事に参加し、交流して学ぶ機会を作る。	18ヶ月
2	11	外部研修を通しての職員の質の向上が十分ではない。	研修を通して、基本的な知識・技術の向上を図る。特に接遇等に注力する。	さまざまな研修の情報を注意深く集める。外部研修により多く参加する。接遇研修を複数企画中である。	18ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月