

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	16	防火訓練は2ヶ月に1回実施していますが、地域住民を交えての訓練は行っていない。	地域住民を交えての訓練を行い、緊急時に、より一層連携のとれる体制を作る。	年に一度の消防署を迎えての総合訓練の時に、地域の人々にも参加して頂き、訓練を通して連携の在り方を検討し、今後の方向性を見出していく。	12 ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。