

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2372400495		
法人名	医療法人宏友会		
事業所名	ふれあいハウス (ふれあいハウス I)		
所在地	愛知県半田市乙川吉野町67番地		
自己評価作成日	H29.12.24	評価結果市町村受理日	平成30年3月20日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/23/index.php?action_kouhyou_detail_2017_022_kani=true&JigyosyoCd=2372400495-00&PrefCd=23&VersionCd=022
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人『サークル・福寿草』		
所在地	愛知県名古屋市中熱田区三本松町13番19号		
訪問調査日	平成30年1月22日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

健康管理及び異常の早期発見が施設内に看護職員や理学療法士が常駐しているのだから行えています。どちらかというと介護度の高い方が多いのですがご家族の希望があれば人生の最後の時までをしっかりとお世話させていただきます。季節の行事には職員が料理の腕を振るい好評を得ています。定期的に開催される運営推進会議にはたくさんのご家族が参加されハウスの運営に関心を寄せて頂いていてご家族との関係も車の両輪のように協力しあえていると思います。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

デイサービスと併設している利点を活かし合同で行事を実施する等、職員間で連携しながら、家族や地域の方との交流が行われている。運営面では、各職員に理念に沿った目標を持たせ、年2回の個別面談で達成状況の話し合いが持たれている。また、カンファレンスを毎週実施しており、利用者の日々の暮らしぶりについて、職員間で意見交換がなされている。さらに、運営推進会議には多くの家族の参加が得られ、運営に関する利用者、家族の意向の確認や意見交換の場に繋げている。医療面では、母体の医療機関と連携しながら、週1回の医師による診療訪問の他、看護師による24時間体制で健康面を支援し、利用者に安心感を与えている。また、看取りも対応する方針を掲げ、定期的に利用者に関する状況等について家族と話し合い、変化があった場合は医師から家族に説明を行っている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	<input type="radio"/> 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	<input type="radio"/> 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	<input type="radio"/> 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	<input type="radio"/> 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている。	フロアの目のつくところに掲示に常に意識できるようにしている。入職時オリエンテーション時や会議の際、折に触れ理念の目指すことの意味を伝えている。	法人の理念を支援の基本に、朝礼で唱和する事や名札にも掲げ、日常の業務に理念を意識した取り組みを職員に促している。また、理念に基づく目標を計画に織り込み、計画達成に向けて関係者に周知させている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している。	運営推進会議に民生委員に参加していただいたり、地域の方と交流が持てるようにしている。地域の井戸端会議に参加したり区の一員になっている。	地域の町内会への加入や地域の催しである「井戸端会議」に参加し、地域住民との交流を深めている。また、併設のデイサービスとも連携しながら、近隣の小学生の来訪やボランティアによる大正琴の演奏等の企画があり、交流の機会が図られている。	ホームでも様々な機会を通じて近隣の方との交流の機会をつくっているが、難しい現状もある。ホームの継続的な取り組みを通じて、近隣の方との交流が深まることを期待したい。
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている。	機会あるごとにボランティアの方達に来ていただき認知症について理解してもらうようにしている。地域の方たちの交流の場に参加し情報の発信にも努めている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている。	会議で出た意見はスタッフ間で共有し日々のサービスに活かせるように取り組んでいる。	会議の際には、多くの家族の参加が得られており、ホームの行事や事故報告等、日常の活動報告での意見交換がなされ、議事の内容を職員に周知させている。また、会議後、家族との昼食会等も企画され、様々な意見を聞く機会につなげている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる。	こまめに担当者を訪問し連絡を取り合ったり、半田市主催の会議には参加し情報の共有を図っている。	市の担当部署とは、毎月の運営状況に関する報告等を通じた情報交換が行われている。また、地域ケア会議にホームからも参加し、他の福祉施設との交流を図りながら、福祉活動で協力関係を築いている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる。	折にふれ話し合い理解するように努めている。	玄関や共用空間の出入口は、日中は施錠をせず、併設事業所の職員間での見守りが行われている。また、毎月開催される合同のふれあい会議やホーム内の会議でも、身体拘束について話し合わせ、職員相互で注意喚起を行っている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている。	研修にも参加し内容を共有するように努めている。また観察を密にし全身の観察も含め虐待を見過ごさないようにしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している。	研修に参加し必要な内容については情報を共有している。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている。	ゆっくりわかりやすい説明を心がけて理解していただけるように努めている。分からないことはいつでも聞いてもらえるように声掛けをして不安や疑問の解決に努めている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている。	面会時にこまめに声をかけ状況をお伝えし、ご意見や要望を聞けるようにしている。また電話連絡も行いなんでも言い合える関係づくりを心がけ運営の参考にしている。	運営推進会議出席での意見交換の他にも、クリスマス会等の各種の行事に家族の参加を呼び掛けている。訪問の少ない家族には、担当職員から手紙で報告する取り組みも行われている。また、年4回のホーム便りの作成が行われている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている。	定期的な会議やミーティング開催で意見を出し合い問題解決に向けて取り組んでいる。	ホームでは、日常的に行っている申し送りを通じた意見交換の他にも、毎週のカンファレンスを通じた意見交換の場を設けている。また、年2回の管理者による個別面談が行われており、職員一人ひとりの把握や職員毎の目標等が話し合われている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている。	個人面接を行ったり法人で共通した実行計画書を記入してもらい個人目標を設定し振り返り評価している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている。	法人内外の研修をたくさん受けてもらえるように機会を作り勤務で参加できない職員の為にも復命し内容の理解を共有できるようにしている。アセッサーの取り組みも進んでいる。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている。	法人内外で交流する機会をもち職員が順次参加できるように取り組んでいる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている。	情報をしっかり収集し何が困っているのか不安なのかニーズは何なのか本人や取り巻く家族や関係する方達から把握するように努め本人の心身の安定が得られるようにしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている。	こまめに声かけしよく話を聞くように努め情報を得るようにしている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている。	話をよく聞きどのような支援が一番必要なのか相談し、より良い必要なサービスが選択できるようにしている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている。	本人が何を望んでいるのか、今何が出来るのか、可能性はどうか職員間で情報を共有し、皆が同じように関わられるように努め過剰介護にならないようにしている。他人以上身内未満の関係づくりを心がけている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている。	面会時や家族会、運営推進会議、電話連絡などで今の心身の状況をお伝えし、信頼される関係づくりに努力している。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている。	本人を取り巻く大切な方たちが訪問しやすい施設になるよう配慮し、くつろげる環境になるように努力している。	利用者の中には、入居前からの関係の知人の来訪や年賀状のやり取りしている利用者もいるが、高齢化で徐々に少なくなっている。家族の協力を得ながら、馴染みの店での買い物や食事、法事に出掛ける利用者もいる。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている。	一人一人の個性や特徴をふまえて席を配慮したり、職員が間に入り良い関係が築けるように努力している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている。	必要時電話や訪問し相談に乗る体制を作って支援に努めている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している。	今までどのように暮らし生きてきたのかご家族に聞き取りながら本人の思いや考え方を把握するように努めている。	利用者を担当する担当制を採用しており、日常の支援や誕生日会等を通じて、利用者に関する把握につなげている。また、ホームでは毎週のカンファレンスを実施しており、利用者の希望や意向の把握に努め、日常の支援につなげる取り組みが行われている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている。	ご本人を取り巻く方達(これまでの受けてきたサービス関係者含む)から聞き取れるように努めている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている。	きめ細かく些細なことも観察し情報を共有するように努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している。	定期的なミーティングやご家族への聞き取りにより今の状態に即した介護計画作成に努めている。	ライフサポートプランの様式を活用しており、モニタリングは3カ月毎に、介護計画の見直しは1年を基本に実施している。また、介護計画の内容について毎週のカンファレンスで職員間で情報交換を行い、支援内容のチェックを行っている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている。	情報を共有しながら問題意識を常に持ち、日々の介護に実践し、その積み重ねが介護計画にも反映されるようにしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる。	ご家族の希望やご本人の状況によりどういうサービスが一番適切なのか意識して柔軟に考えるようにしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している。	半田市内の地域資源を把握するように研修に参加したり広報も確認しながら取り組んでいる。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している。	往診には必要時やご家族の希望があればいつでも同席していただいたり、専門医やほかの医療機関への紹介もさせていただいている。	法人の医師による週1回の訪問診療と管理者を含む看護師による24時間対応で利用者の健康面を支援している。かかりつけ医への受診は、家族対応としているが、緊急時の同行や利用者の情報提供を行い柔軟に対応している。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している。	定期的なミーティングには看護職も参加し、日々の介護の中でも適時相談を受け適切な健康管理が行われるように努めている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	病院関係者とは常に連携し、情報を得たり相談が出来る体制づくりをしている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる。	入居契約時にハウスでの看取りの体制や重症化した時はどこまで支援が出来るのか説明させていただき、必要時医師からも説明し理解していただいている。運営推進会議や家族会においても話題にし、考えていただく機会づくりをしている。	看取り支援を行う方針や指針が明確化され、毎年家族とのホームの対応等について説明し同意書を交わしている。利用者の状況に応じ、担当医から家族に説明を行い、理解を得られるように取り組んでいる。また、職員研修等の取り組みも行われている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている。	定期的に研修や勉強会を開催し、どの職員もきちんと対応が出来るように取り組んでいる。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている。	定期的な訓練を実施し、半田市の避難訓練の情報も得るようにしている。	年2回昼夜を想定して、併設事業所と連携しながら避難訓練を実施しており、通報装置の確認も行われている。訓練では消防署の立ち合いも得られ、消火訓練で助言も頂いている。また、備蓄品も水、食料、紙オムツ等、3日分が保管されている。	デイサービスを併設している利点も活かしながら、地域住民との交流を深め、地域の方との協力関係につながる取り組みに期待したい。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている。	接遇研修や認知症の方への関わり方の研修参加も含め、常にさせていただくという謙虚な気持ちを持ち、人生の先輩である方たちにどうかかわればよいのか互いに注意しあいながら対応に努めている。	接遇面については、新人研修や年1回の法人研修でもテーマとして取り上げている。利用者への言葉遣いを中心にして対応方法について話し合われる他にも、日常的にも管理者による注意喚起等も行われている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている。	日々の関わりやきめ細かい観察から、ご本人の思いや何を望まれているのか把握するように努めている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している。	大まかな日課は決まっているが、ご本人のペースを大事に柔軟に対応するように心がけている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している。	ご本人の希望や好みを聞きながら対応している。定期的な理容も心がけている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備や食事、片付けをしている。	季節に応じた食事や行事食、少しでもおいしく召し上がっていただけるように工夫しながら出来る部分でのお手伝いをしてもらっている。	日常の食事は、関連事業所の厨房から食事が提供されている。利用者の状況に合わせたトミやミキサー食も取り入れ、柔軟に対応している。おやつ作りや行事食はホーム内で行っており、その際は利用者もできることに参加した取り組みも行われている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている。	きめ細かく観察し、必要な栄養がとれているのか看護職や栄養士も含め支援している。必要時水分出納チェックも行っている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている。	声を掛け合い適切に口腔内の清潔が維持できるように支援している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている。	排泄チェック表に基づき、一人一人の排泄パターンや尿意や便意の有無も含め把握し、適切な排泄支援が出来るように努めている。	利用者全員の排泄状態を記録し、週1回のカンファレンス等で情報を共有し、対応方法について話し合われている。現状を維持することができるように、昼間は布パンツで過ごす利用者もいる他、医療面での支援を通じて改善に努める方もいる。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる。	排便の状況を把握し、腹圧のかけやすい姿勢や腹部マッサージ、看護職との連携で適切に排便が出来るように支援している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている。	大筋の入浴日は決まっているが、一人一人の状況に応じて時間や入浴場所は柔軟に対応している。	週3回の頻度で午前中の中入浴を基本としている。重度の利用者は、併設事業所に設置されている機械浴を利用する事も可能である。また、入浴剤の使用や季節に合わせた柚子湯や菖蒲湯等も取り入れ、入浴を楽しむ取り組みが行われている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している。	今まで使用していた好みの寝具を持ってきていただいたり、快適な安眠が得られる環境づくりを支援している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている。	看護職や薬剤師と連携をとりながら、薬についての正しい知識を持ったうえで服薬が支援出来るように努めている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている。	ご本人を取り巻く方たちから情報を得るようにし、一人一人の把握に努めている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している。	近隣のショッピングセンターへの買い物も含め、定期的な外出を心がけ、ご家族へも声をかけ一緒にいただくこともある。	利用者の重度化が進み、外出が出来ない方が増えているが、季節に合わせた外出行事等、外出の機会をつくる取り組みが行われている。家族の協力を得ながら近隣の商業施設の買い物や花見の行事を取り入れ、外出の機会を作る取り組みをしている。	現状、利用者の外出の機会が限られた範囲となっている。利用者の状況を考慮し、外出が可能な利用者にも、外出の機会をつくる取り組みに期待したい。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している。	外出先で支払いに関わっていただくようにしている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている。	自由に手紙のやり取りはしていただいている。電話はご希望時には職員が見守りながらかけていただいている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている。	季節に応じた雰囲気作りや空間作りにつとめて、快適で安全な場所になるようにしている。	リビングは広めの空間が確保され、採光にも優れた生活環境である。壁面には、季節の飾り付けや行事の写真、利用者の作品等が展示されている。また、ベランダには花壇があり、天気の良い日は日向ぼっこが出来る広さが確保されている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている。	席の配慮をしながら思い思いにストレスのない時間が過ごせるように心がけている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている。	ご家族に協力していただきながら、ご本人のそばにおいておくことで心の癒しや安寧が得られるような部屋作りを心がけている。	居室については、洗面台、家具類が設置されており、車椅子での生活が円滑に出来る広さが確保されている。また、利用者、家族の意向に合わせた持ち込みもあり、今までの生活が維持できるような配慮も行われている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している。	安全をまず第一に、快適な環境になるようにしている。過剰介護にならないようお一人お一人の心身の状態の把握に努め、少しでも自分の出来ることを維持できるように支援させていただいている。		