

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	新しいスタッフが増えたが、新人教育が充分ではなく、認知症に対する対応など統一していない。	・ケアの統一を行い、自身を持って、楽しみながらの介護が行えるようになる。	・カンファレンスの定期的な実施。 ・勉強会・研修会への参加 ・聞きやすい環境作りを行う。	12ヶ月
2	4	運営推進会議での意見交換は活発にできているもののその先につながらない。行動に起こせていない。	運営会議を通じて、運営委員の方の協力を仰ぎ地域交流の機会を設ける。	・委員の方から出た案や、実際委員の方が行われている活動に協力する。 ・参加して欲しいとの行事には積極的に協力依頼をする。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月