

## 目標達成計画

作成日: 平成23年2月18日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	それぞれの職員が研修に対して時間がなかなか取れない。また、余裕が無い。よって外部研修の理解度がうすい。介護のQOLの向上に結びつかない。	外部研修を年数回に分けて、参加していく。スタッフ全員の目標として捉える。	県社協・介護センター・介護研修機関等の主催する研修会に参加をしていく。 勤務状況の配慮を行う。 研修に参加者は伝達講習を行い、職員に理解させる。	12ヶ月
2	2	食事は利用者にとっては最も楽しみにしている一つなのですが、ただ美味しいだけでは済まされない。利用者の栄養管理(体重)も視野に入れなければならない。個別的な管理をして、健康を維持していくように努めたい。	[医食同源]をめざし食事の内容・量にも配慮して個別的に調整をして健康の維持に努める。また、楽しい食事にする。	利用者の疾患・一般状態等にかんがみ、それぞれ職員が配食に注意する。(極度な体重増減・禁じられている食事) 管理栄養士による食事指導を行う。	12ヶ月
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

## 目標達成計画

作成日: 平成23年2月18日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	それぞれの職員が研修に対して時間がなかなか取れない。また、余裕が無い。よって外部研修の理解度がうすい。介護のQOLの向上に結びつかない。	外部研修を年数回に分けて、参加していく。スタッフ全員の目標として捉える。	県社協・介護センター・介護研修機関等の主催する研修会に参加をしていく。 勤務状況の配慮を行う。 研修に参加者は伝達講習を行い、職員に理解させる。	12ヶ月
2	2	食事は利用者にとっては最も楽しみにしている一つなのですが、ただ美味しいだけでは済まされない。利用者の栄養管理(体重)も視野に入れなければならない。個別的な管理をして、健康を維持していくように努めたい。	[医食同源]をめざし食事の内容・量にも配慮して個別的に調整をして健康の維持に努める。また、楽しい食事にする。	利用者の疾患・一般状態等にかんがみ、それぞれ職員が配食に注意する。(極度な体重増減・禁じられている食事) 管理栄養士による食事指導を行う。	12ヶ月
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。