

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--|--|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 1 | 地域密着型サービスとしての理念づくりの必要性を認識しているがまだ取り組まれていない。 | 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、地域住民としてのグループホームづくりを理念に加えて実践につなげていく。 | 職員ミーティングや本人との対話を大事にしながら、グループホームのあり方を検討する。掲示物や目標の唱和など職員ひとりひとりが理念を共有できるような体制作りを行う。 | 12ヶ月 |
| 2 | 3 | 運営推進会議は、地域代表、民生委員、市担当者等が参加し、2か月毎定期的開催されているが、家族の参加する機会が少ない。 | 運営推進会議を実施し、本人や家族、その他、必要に応じて多様な意見を求めることができる。 | 本人、家族が地域でどのように暮らせていけるか明確にし、また必要に応じて関係機関の相談や援助を受ける体制をつくる。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。