

事業所名 グループホーム楽家生広永

作成日 : 令和 2年12月7日

評価結果

市町提出日 : 令和 2年12月7日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	在職している職員には、事業所理念について新任研修時や職員研修時等で周知を図り日々の仕事に活かすよう指導している。今後2ユニットへの増設で新たに職員を採用するが、それらの職員にもしつかり事業所理念を浸透させていく必要がある。	グループホーム楽家生職員として、新に採用する職員を含む全ての職員が事業所理念を理解し、それを日々の利用者様支援や業務に実践していくことができる。	新しく採用する職員には新任研修時に事業所理念を説明・理解を促し、日々の利用者支援や業務の基本として実践できるよう指導する。また、年間の職員研修に取り入れ、在職するすべての職員にも理解を促す機会を持っていく。	6 か月
2					か月
3					か月
4					か月

