

(様式2(1))

事業所名 せいらよう園グループホーム

目標達成計画

作成日: 平成 24年 2月 18日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10.12 13.20	人員確保、人材育成 (今回の家族アンケート結果からも人員不足の回答あり)	利用者、ご家族、職員の安心できる環境作り	せいらよう園全体として、職員育成、定着を図り、また、ご家族にも事業所間の異動についても理解を求める。	12ヶ月
2	1.6 7.8 13.17	現在も研修は行っているが、今回の第3者評価でも指摘があった様に、全職員へのより理解を深める研修も必要。	職員自身及びチーム全体の人材の質の向上と利用者の生活への反映。	研修を受けた職員から、まだ研修を受けていない職員へ、介護現場の中で情報や実践をしっかりと行う。事業所間で共同の研修の機会も増やす。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。